

## TOIMINTASUUNNITELMA 2018

### **Terveydenhuoltoalan ammattijärjestö TEHY ry Tehyn Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin ammattiosasto ry (707)**

[ao707@tehy.net](mailto:ao707@tehy.net)

<http://tehyppshp.fi>

<http://facebook.com/tehy707>

<http://twitter.com/tehy707>

<http://instagram.com/tehy707>

<http://youtube.com/tehy707>

Tehyn Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin ammattiosasto on aktiivinen, innovatiivinen ja osallistuva vaikuttaja ja edunvalvoja.

### **1. JOHDANTO**

Tehyn Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin (PPSHP) ammattiosasto ry:n (myöhemmin ammattiosasto) toiminta vaatii suunnitelman vuodelle 2018. Vuosi 2018 tulee olemaan ammattiosaston 37. toimintavuosi ja kauden 2017-2019 hallituksen kolmivuotiskauden keskimmäinen. Toimintasuunnitelmassa määritellään ammattiosaston toiminnan painopistealueet sekä suuntaviivat vuoden aikana toteutettavalle toiminnalle.

Toiminnan tavoitteena on jäsenyyden laadun lisääminen näkyvän edunvalvonnan, paikallisen vaikuttamisen ja jäsenien virkistystoiminnan järjestämisen kautta. Toiminta perustuu ammattiosaston ja Terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehy ry:n (myöhemmin Tehy) sääntöihin. Tavoitteiden toteutuminen edellyttää sitoutunutta ja aktiivisesti osallistuvaa jäsenistöä.

Ammattiosasto varaa talous- ja toimintasuunnitelmaan tilaa erilaisille, monipuolisille tapahtumille koko PPSHP:n alueella, huomioiden jäsenkunnan eri ammatti- ja muut ryhmät tasapuolisesti. Jäsenistöä aktivoidaan lähtemään mukaan tilaisuuksiin ja toimintaan näkyvän ja asiantuntevan toiminnan ja tehokkaan, monitahoisen viestinnän kautta.

Vuoden 2018 suurimpia haasteita tulevat olemaan työehtosopimusneuvottelujen mahdollisesti mukanaan tuomat tukitoimet ja tulevaan sosiaali- ja terveystalouden uudistukseen (sote -uudistus) ja maakuntauudistukseen valmistautuminen. Lisäksi ammattiosastoa työllistävät paikalliset rakennemuutokset kuten työyksikkörakenteiden ja esimiesrakenteen muutokset sekä Tulevaisuuden sairaalan suunnittelu ja rakentaminen.

Oulaskankaan sairaalan synnytystoiminnan loppumisen uhka vaatii paljon työtä ja tukea ammattiosastolta. Oulun kaupungin Lasten ja nuorisopsykiatrisen toiminnan siirtyminen osaksi Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin toimintaa sekä Raahen seudun Hyvinvointikuntayhtymän leikkaustoiminnan liikkeenluovustus OYS:an

Tehy PPSHP ry

[ao707@tehy.net](mailto:ao707@tehy.net)  
<http://tehyppshp.fi>

toiminnaksi tuovat ammattiosastollemme uusia jäseniä. Haastavaa on etäällä olevien jäsenien edunvalvonta ja tasapuolinen huomiointi. Ammattiosaston täytyy laajentaa edelleen yhteistyötä alueen muiden ammattiosastojen kanssa.

Maakunnan väliaikaishallinto aloittanee 1.6.2018 ja lokakuussa käydään Maakuntavaalit. Päätoimisen luottamusmiesorganisaation työnjakoa suunnitellaan ja kehitetään uuden maakunnallisen työnantajan kanssa toimivaksi.

Tulevien järjestämisvastuu- ja työnantajakentässä tapahtuvien muutosten vuoksi ammattiosasto tekee jatkuvaa yhteistyötä ja verkostoitumista alueen muiden ammattiosastojen kanssa. Yhteydet muihin ammattijärjestöihin, poliittisiin päätöksentekijöihin, mediaan, työnantajaan, kattojärjestöön sekä Toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n pidetään kunnossa.

## 2. JÄSENKUNTA

Ammattiosaston ja järjestön edunvalvonnan vaikuttavuus ja uskottavuus perustuu järjestäytyneisyyteen, eli jäsenten määrään ja aktiivisuuteen. Ammattiosaston sääntöjen mukaisesti jäseneksi hankitaan Tehy-jäsenyysselpoinen henkilö. Jäsenrekrytoinnista vastaavat kaikki ammattiosaston jäsenet. Ammattiosaston uudet jäsenet toivotetaan tervetulleeksi liittymislahjoillamme. Ammattiosasto toimii yhteistyössä Tehy-tutoreiden kanssa.

Jäsenyyden laatua ylläpidetään tekemällä näkyvää ja näkymätöntä edunvalvontaa. Ammattiosasto tiedottaa jäseniään paikallisista ja valtakunnallisista sopimus- ja neuvotteluasioista. Jäsenille järjestetään niin kaikille avoimia kuin myös kohdennettuja jäsenilaisuuksia. Jäsenille tarjotaan virkistymismahdollisuuksia erilaisten matkojen ja tilaisuuksien muodossa. Tehyn jäsenetujen lisäksi ammattiosastolla on omia jäsenetuja.

Jäsenviestintää toteutetaan yhdysjäsenverkoston kautta työyksiköiden ilmoitustauluille sekä ammattiosaston kotisivujen ja sosiaalisen median kautta. Jäsenille lähetetään sähköpostia tärkeimpien uudistusten tai muutosten vuoksi sekä mahdollisissa tukitoimissa vaativissa tilanteissa. Jäseniä aktivoidaan jatkossakin päivittämään yhteystietonsa jäsenrekisteriin tätä varten. Yhteydenotto hallitukseen ja muihin toimijoihin tehdään helpoksi pitämällä toimijoiden yhteystiedot näkyvillä.

## 3. HALLINTO

Ammattiosaston kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Kevätkokouksessa käsitellään edellisvuoden toimintakertomus ja tilinpäätös ja päätetään edellisen vuoden hallituksen vastuuvapaudesta. Kevätkokouksessa hallitusta täydennetään. Syyskokouksessa esitellään seuraavan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelmat.

### **3.1. Ammattiosaston hallitus**

Hallitus huolehtii toimintasuunnitelman ja budjetin toteutumisesta. Vuosi aloitetaan suunnitteluseminaarilla. Hallituksen toimijoiden tehtävänkuvia ja vastuunjakoa päivitetään. Vuonna 2018 tehdään ammattiosaston toimintaympäristön analyysi yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Lisäksi osallistumme Tehy ry. järjestämään Toimiva hallitustyöskentely - koulutukseen. Hallitus kokoontuu noin kolmen viikon välein. Asioiden valmistelua varten hallitus on valinnut keskuudesta työvaliokunnan.

Hallituksen jäsenet kouluttautuvat tehtäviinsä Tehy ry:n ja sen koulutusyhteistyötahojen järjestämissä koulutuksissa. Ammattiosasto tukee toimijoidensa kouluttautumista rahallisesti silloin, kun siitä aiheutuu toimijalle kuluja tai ansionmenetystä.

Hallitus on aktiivinen voimaantulevien uusien lakien ja asetusten tuomien muutosten suhteen. Sote-uudistuksella tulee olemaan mittavia vaikutuksia jäsenistöön, joten hallituksella on valmiudet toimia asioiden vaatimalla tavalla. Hallitus on tiiviissä yhteydessä PPSHP:n hallintoon sekä omistajakuntien ja valtakunnan poliittisiin päättäjiin. Hallitus ylläpitää tukitoimintavalmiutta.

Hallitus valmistelee Tehylle menevät aloitteet jäsenistöä kuunnellen. Hallitus valmistelee päättäjille menevät lausunnot, tiedonannot ja aloitteet. Hallituksella on hyvät suhteet mediaan.

Hallituksen kokouksiin kutsutaan hallituksen jäsenten lisäksi alajaoston puheenjohtaja, hallituksen varajäsenet, luottamus- ja varaluottamusmiehet sekä ne työsuojeluvaltuutetut ja - varavaltuutetut, Tehyn valtuutetut ja Tehyn hallituksen jäsenet, jotka ovat ammattiosastomme jäseniä. Heillä on kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeus.

### **3.2. Ammattiosaston alajaosto**

Ammattiosastolla on alajaosto Oulaskankaalla. Se valitsee keskuudesta puheenjohtajan ja hallituksen sekä laatii oman toiminta- ja taloussuunnitelmansa. Alajaosto järjestää toiminta-alueellaan omien jäsentensä virkistystoimintaa sekä tiedotusta. Alajaoston toiminnalle varattu raha määräytyy jäsenmäärän mukaisesti.

### **3.3. Ammattiosaston talous**

Toiminta rahoitetaan Tehyltä saatavilla jäsenmaksupalautteella. Sen suuruus määräytyy ammattiosaston jäsenmäärän perusteella.

Ammattiosasto perii jäseniltään virkistysmatkoihin ja -tilaisuuksiin osallistumisesta omavastuuosuuden, jolla katetaan osa kustannuksista. Matkojen omavastuuosuus

palautetaan ilmoittautumisajan umpeuduttua vain lääkäritodistusta vastaan. Koulutus- ja jäseniltoihin osallistumisesta ei peritä maksua.

Ammattiosasto ei peri jäsenmaksua. Jäsenmaksu velvoitteisilla Tehyn jäsenmaksun päättää Tehyn valtuusto.

Hallitus on valinnut taloudenhoitajan. Ammattiosasto käyttää tilitoimiston palveluita. Taloussuunnitelmassa varataan rahat hallituksen toimintaan ja jäsenten edunvalvontaan Tehy ry:n linjausten mukaisesti. Tilinkäyttöoikeus on taloudenhoitajalla ja puheenjohtajalla.

## **4. TOIMINTA**

Ammattiosaston päätehtävä on jäsenten edunvalvonta. Ammattiosasto toimii yhteistyössä muiden yhteistyötahojen kanssa, järjestää koulutusta ja jäsentilaisuuksia sekä huolehtii jäsentensä virkistystoiminnasta.

### **4.1 Palkka- ja työsuhdeasiat**

Ammattiosasto huolehtii jäsentensä edunvalvonnasta ja kiinnittää huomiota turvallisuuteen, tehden yhteistyötä työsuojeluorganisaation kanssa.

Sote-uudistukseen valmistautuminen etenee vuoden 2018 aikana. Tehyllä ja ammattiosastolla on vahva edustus sote- ja maakuntauudistusta tekevissä työryhmissä ja tehyläiset edustajat verkostoituvat myös keskenään vahvasti.

Paikallisen edunvalvonnan haasteita vuodelle 2018 tulevat olemaan vaativien hoitotyön ammattitehtävien työn vaativuuden arvioinnin uusimisprojektin (HOI030TVA) loppuun saattaminen, paikallisten sopimuksien seuranta sekä mahdolliset jatkot. Ammattiosasto seuraa edelleen vuonna 2014 tehdyn hoitotyön ammattitehtävien (HOI040) TVA -järjestelmän toteutumista. Ammattiosastolla on edustus tehtäviä palkkatyöryhmässä.

Ammattiosasto haluaa säilyttää hoitotyön johtajien aseman ja urakehitysmahdollisuudet. Koulutetun hoitohenkilökunnan esimies- ja johtotehtävissä tulee olla koulutettua hoitohenkilökuntaa. Ammattiosastolla on oma esimiesvastaava jonka johdolla ammattiosasto järjestää esimiehille suunnattuja jäseniltoja. Ammattiosaston hallitus tapaa PPSHP:n ylihoitajia keskustelutilaisuuksissa. Ammattiosasto seuraa PPSHP:n esimiesrakenteen muutoksia tavoitteena hoitotyön johtamisen ja esimiestyön painoarvon turvaaminen.

Ammattiosasto jatkaa innovatiivista edunvalvontaansa ja neuvottelee tarvittaessa esille tulevista edunvalvonnallisista asioista työnantajan kanssa. Ammattiosaston neuvottelutoimintaa organisoii pääluottamusmies. Ammattiosaston neuvottelijoina toimivat puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Neuvotteluihin osallistuu

asiantuntijana pääluottamusmieheksi ja tarvittaessa käytetään muita neuvottelukohtaisia asiantuntijoita.

## 4.2 Järjestötoiminta

Toiminnassa huomioidaan Tehyn hallituksen linjaamat keskeiset toimintatavoitteet. Ammattiosasto järjestää jäseniltoja. Jäsenilloissa päävastuujärjestäjänä toimii kunkin jäsenillan vastuuhenkilö, esimerkiksi yhdysjäsenvastaava, esimiesvastaava tai nimikesuojattuvastaava.

Ammattiosaston aktiivitoimijoita kannustetaan osallistumaan järjestö-, luottamusmieheksi-, työsuojelu- ja yhteistoimintakoulutuksiin. Ammattiosasto järjestää tehyläisille luottamusmiehille opintopäiviä.

## 4.3 Yhteistyö

Ammattiosasto tekee yhteistyötä Tehyn ja Toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n kanssa, erityisesti Tehyn Oulun aluetoimiston kautta. Yhteistyötä ja verkostoitumista tehdään muiden Tehyn ammattiosastojen sekä Tehyn eri jaostojen ja yhteistyöjäsenjärjestöjen kanssa. Ammattiosasto pitää tärkeänä hyvien suhteiden ylläpitämistä ja yhteistyötä sairaanhoitopiirin muiden palkansaajajärjestöjen kanssa.

## 4.4 Tiedotus

Ammattiosaston tiedotus on avointa, jäsenlähtöistä ja reaaliaikaista. Tiedottamisen tavoitteena on kaksisuuntainen tiedonkulku jäsenistön ja ammattiosaston toimijoiden välillä.

Ammattiosaston tiedotuksen kotipesä ovat ammattiosaston kotisivut osoitteessa <http://tehyppshp.fi>. Sieltä löytyvät toimijoiden yhteystiedot kuvineen, tiedot jäseneduista, jäseneksi liittymisestä ja erilaisista tapahtumisista. Tapahtumiin ilmoittautuminen tapahtuu pääsääntöisesti kotisivujen kautta. Kaikki minkä voi laittaa julkiseksi, laitetaan julkiseksi. Avoimella viestinnällä on myös positiivinen julkinen vaikutus.

Ammattiosasto on näkyvä sosiaalisessa mediassa. Ammattiosaston Facebook-kotisivuilla osoitteessa <http://facebook.com/tehy707> tiedotetaan toiminnastamme ja jaetaan paikallisesti meihin vaikuttavia uutisia, sekä valtakunnallisesti ammattijärjestöihin ja terveydenhuoltoalaan liittyviä uutisia. Facebookin suljetussa ryhmässä <http://facebook.com/groups/ao707> jaetaan vain jäsenille tarkoitettua tietoa, ja voidaan käydä keskustelua jäsenistön kanssa ajankohtaisista aiheista. Kaikkia ammattiosaston toimijoita kannustetaan osallistumaan keskusteluun, ja tiedottamaan oman vastualueensa asioista ryhmän kautta. Ammattiosastollamme on myös Twitter-tili <http://twitter.com/tehy707> ja Instagram-tili <http://instagram.com/tehy707>. Tiedotusta tehdään sähköpostilla suurten tapahtumien ja muutosten alla. Yhdysjäsenvastaava tiedottaa yhdysjäseniä sähköpostitse ajankohtaisista asioista, ja yhdysjäsenet jakavat tämän tiedon

Tehy PPSHP ry

[ao707@tehy.net](mailto:ao707@tehy.net)  
<http://tehyppshp.fi>

yksiköihinsä. Yhdysjäsenet huolehtivat työyksiköidensä ilmoitustaululle mainokset tulevista tilaisuuksista.

PPSHP:n viikkotiedotteessa ilmestyy joka viikko oma tiedotesivumme "Tehy ao tiedottaa", jossa on yhteystiedot, tulevat tapahtumat ja ajankohtaiset asiat.

Ulkoisessa tiedottamisessa käytetään hyväksi lehdistöä, radiota ja televisiota. Järjestön kannalta merkittävässä asioissa pidetään yhteyttä PPSHP:n virkamiesjohtoon ja sairaanhoitopiirin hallituksen ja valtuuston jäseniin. Luottamushenkilöitä tavataan tarvittaessa myös erillisissä tilaisuuksissa.

#### **4.5. Edustus**

Tehyn valtuustossa on kaudella 2017 -2021 viisi valtuutettua ammattiosastostamme ja Tehyn hallituksessa yksi jäsen. STTK:n edustajistossa valtakunnallisesti sekä Pohjois-Pohjanmaan aluetoimikunnassa on ammattiosastostamme edustajat.

#### **4.6 Yhteistoimintajärjestelmä**

Muuttuva lainsäädäntö tuonee mukanaan useita yhteistoimintalain mukaisia neuvotteluja, joissa ammattiosaston on toimittava jäsentemme edun mukaisesti. Myös erilaiset vireillä olevat palvelujen uudelleen järjestämiset esimerkiksi Oulun kaupungin ja PPSHP:n välillä tulevat vaikuttamaan jäsenistöömme. Suurimmassa muutoksen kentässä ovat synnytysten järjestäminen, joka vaikuttaa Oulaskankaan sairaalan synnytystoimintaan sekä Raahen leikkaustoiminnan liikkeenluovutus osaksi sairaanhoitopiirin toimintaa.

Ammattiosastollamme on edustus tulos- ja vastuualueiden johtoryhmissä. Hallitus ja luottamusmiesorganisaatio varmistavat, että edustajat niihin on valittu sääntöjen mukaan. Johtoryhmien edustajat toimivat linkkeinä ryhmien ja hallituksen välillä.

Johtoryhmiin, sairaanhoitopiirin yhteistyötoimikuntaan ja henkilöstöneuvostoon valittujen edustajien toimikausi on sama kuin sairaanhoitopiirin hallituksen kausi. Meillä on viisi paikka yhteistyötoimikunnassa, jotka ovat mandatoitu siten, että ammattiosastostamme edustavat puheenjohtaja, varapuheenjohtajat, pääluottamusmies ja yksi alajaoston puheenjohtaja. Henkilöstöneuvostossa meillä on sen 16:sta paikasta kahdeksan, ja puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat toimijoitamme.

Nykyinen kuntasektorin luottamusmieskausi on 2018-2021. Luottamusmiesorganisaatio on valittu tulevalle kaudelle vuoden 2017 lopulla ja suurin osa luottamusmiehistä on päätoimisia. Luottamusmiesten työnjakoa kehitetään ja määritellään tarkemmin vastuualueita. Luottamusmiehet jatkavat aktiivista kouluttautumista ja verkostoitumista. Luottamusmiehille ja varaluottamusmiehille on yhteinen palaveri noin kerran kuukaudessa. Pääluottamusmies, luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet osallistuvat hallituksen

kokouksiin tiedottaen paikallisista neuvotteluasioista. Uudet työsuojeluvaltuutetut on valittu vuoden 2017 lopulla. Työsuojeluvaltuutettujen kausi on 2018 -2021. Vaikka työsuojeluvaltuutetut edustavat koko henkilökuntaa järjestäytymisestä riippumatta, on ammattiosaston mielestä tärkeää, että ammattiosastolla on hyvä edustus myös työsuojeluorganisaatioissa. Tehyläiset työsuojeluvaltuutetut ja -varavaltuutetut osallistuvat hallituksen kokouksiin. PPSHP:n työsuojelujaostossa ammattiosastolla on neljä paikkaa.

#### **4.7 Yhdysjäsenoiminta**

Hallituksen yhdysjäsenvastaava ylläpitää listaa yhdysjäsenistä ja välittää heille tuoreimmat tiedot ammattiosaston toiminnasta ja tapahtumista, jonka yhdysjäsenet välittävät edelleen eteenpäin yksiköissään. Yhdysjäsenille järjestetään jäsentilaisuuksia.

Yhdysjäsenoiminnan pääpaino on jäsenhankinnassa ja yksikkökohtaisessa tiedotustoiminnassa. Yhdysjäsenien aktivoimista, uusien yhdysjäsenien hankintaa ja verkostoitumista lisätään. Jokaisessa työyksikössä on vähintään yksi aktiivinen yhdysjäsen. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet osallistuvat omalla alueellaan yhdysjäsenhuoltoon.

#### **4.8 Virkistystoiminta**

Hallituksessa toimii virkistystoimikunta, jolla on päävastuu virkistystoiminnan järjestämisestä. Se huomioi jäsenistön toiveet.

Vuoden aikana järjestetään kaksi virkistysmatkaa, keväällä ja syksyllä. Matkaan lähteviltä jäseniltä peritään omavastuuosuus kustannuksista. Lisäksi matkoihin anotaan avustusta työnantajalta (Henkilökuntaneuvostolta) matkakulujen osalta. Pikkujoulut järjestetään pikkujouluaikaan. Ammattiosasto hankkii virkistyslippuja, joita myydään jäsenistölle edulliseen jäsenhintaan jäsentilaisuuksissa, tiedotustilaisuuksissa tai tarvittaessa kioskityylisesti luentosaleissa.

Jäsenistöä tiedotetaan myös Tehyn, Tehyn Oulun aluetoimiston sekä STTK:n tilaisuuksista ja virkistystoiminnasta. Tarvittaessa järjestetään yhteisiä tilaisuuksia muiden PPSHP:ssä toimivien ammattijärjestöjen kanssa sekä muiden toiminta-alueellamme toimivien Tehyn ammattiosastojen kanssa.