

19.3.2019

Paikallisneuvottelu KVTES:n mukaisesta järjestelyerästä

Aika ja paikka 19.3.2019 klo 15.35 - 16.45, neuvotteluhuone Satakieli

Läsnä Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja, pj.
Juha Honkakoski, plm., Tehy
Kristiina Rieki, varaplm., Tehy
Outi Puoskari, ammattiosaston pj., Tehy
Jaana Pikkupeura, plm., JUKO (klo 16.30 asti)
Tatu Tiala, ammattiosaston vpj., Tehy
Jamina Pietikäinen, plm, Jyty
Raija Niemelä, varaplm., JUKO
Pirjo Riehunkangas, plm., SuPer
Annukka Kuusiniemi, henkilöstöpäällikkö, siht.
Eija Hukkanen, henkilöstöpäällikkö (klo 16.20 asti)

1 § Neuvottelupyyntö

Työnantaja ja työntekijäjärjestöjen edustajat ovat sopineet Kunnallisen pääsopimuksen III luvun 13 § mukaisesta paikallisneuvottelusta, joka koskee KVTES:n määräysten perusteella 1.1.2019 maksettavaa järjestelyerää.

2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen

3 § Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Outi Puoskari ja Raija Niemelä.

4 § Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen järjestelyerä 1.1.2019 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 1,2 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkauskohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallinen järjestelyerä käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on laskettu liitteen piiriin kuuluvien syyskuun 2018 palkkasummasta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

19.3.2019

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Järjestelyerän kohdentamisen yleisistä periaatteista on käyty välitön neuvonpito 14.11.2018 (liite 1) ja paikallisneuvottelu 29.1.2019 (liite 2).

5 § Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerän laskenta ja jakaminen

Työnantaja on laskenut kohdennettavan järjestelyerän määrän sopimuksen mukaisesti. Kertautumisen vaikutus on huomioitu laskennassa (liite 3).

KVTES:n järjestelyerän kohdentaminen katsotaan kokonaisuutena. Järjestelyerä kohdennetaan työntekijöille ja viranhaltijoille myöhemmin sovittavalla tavalla.

Järjestelyerä maksetaan viimeistään huhtikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä takautuvasti 1.1.2019 alkaen. Esimiehiltä voidaan pyytää ehdotuksia ja kannanottoja järjestelyerän kohdentamisesta. Liitteiden piiriin kuuluvat nimikkeet ovat muistion liitteenä (liite 4).

Käytiin läpi järjestelyerälaskelmat hinnoitteluliitteittäin (liite). Lisäksi todetaan raportointijärjestelmästä tuotettu tilasto hinnoitteluliitteiden laskennassa mukana olleiden henkilöiden määrästä (liite).

Liitteen 3 laskelmassa ovat mukana hoitoalan esimies- ja johtotehtävät eli ylihoitajat, osastonhoitajat ja apulaisosastonhoitajat sekä kenttäjohtajat.

Hinnoittelemattomat tutkijat ja muut projektihenkilöt, pois lukien lääkärien ammattiryhmään kuuluvat on laskettu omana ryhmänään

6 § Neuvottelujen piirissä olevat liitteet ja henkilöstön edustajien osallistuminen

Jatkoneuvottelut on käyty liitteittäin ja niihin osallistuivat järjestöt alla olevan mukaisesti.

Liite 1: Tehy, JUKO, JHL, Jyty

Liite 3: Tehy, JUKO, JHL, Jyty, SuPer

Liite 4: JUKO, JHL, Jyty

Liite 6: JHL, Jyty,

Liite 8: JHL, Jyty,

Hinnoittelemattomat KVTES: JUKO, Tehy

7 § KVTES:n paikallinen järjestelyerän kohdentaminen liitteittäin**Liite 1**

Liitteeseen 1 kuuluvat hinnoittelutunnukset ovat:

Hallinnon asiantuntijatehtävät (01ASI040)
Toimistoalan tehtävät (01TOI060)
ICT-alan asiantuntijatehtävät (01 ICT040)
ICT-alan ammattitehtävät (01ICT060)
Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (01PER070)

Hallinnon asiantuntijatehtäviin kohdennetaan järjestelyerää 1079 €.

Toimistoalan hinnoittelun piirissä oleviin tehtäviin kohdennetaan järjestelyerää 5 852 €. Toimistoalan paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän piirissä olevien tehtäväkohtainen palkka on tehtävän vaativuuden edellyttämällä tasolla. Palkkatasojen sisällä olevat erot tasataan erikseen sovitulla tavalla. Asiasta keskustellaan asianosaisten kanssa. Toimistoalan palkkatyöryhmässä olevat luottamusmiehet ovat hyväksyneet toimintatavan.

Tietohallinnon tehtäviin kohdennetaan järjestelyerää 3515 €. ICT-alan tehtävien palkkausepäkohtien korjaamisesta on pyydetty esitys tietohallintojohtaja Veijo Romppaiselta. Esitys perustuu kokonaisarviointiin, jossa samaa tehtävää tekevien tehtäväkohtainen palkka on samalla, tehtävän vaativuuden edellyttämällä tasolla. Samalla nimikkeellä olevissa tehtävissä tehtäväkohtaiset palkat voivat poiketa toisistaan, kun tehtävien vaativuudessa on eroja.

Sisäiset palvelutoiminnan tehtäviin kohdennetaan järjestelyerää 630 €. Lähettien tehtäväkohtaisen palkan alarajaa korotetaan 1827,14 euroon. Korotuksen kustannusvaikutus on 630 €.

Liite 3

Liitteen 3 piirissä olevien järjestelyerästä on sovittu erillisessä paikallisneuvottelussa 19.3.2019.

Liite 4

Liitteeseen 4 kuuluvat hinnoittelutunnukset ovat:

Sosiaalityön asiantuntijatehtävät 04SOS04A
Sosiaalityön vaativat ammattitehtävät 04SOS050
Sosiaalialan ammattitehtävät 04SOS06A
Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelutehtävät 04PER010
Lääkehuollon tehtävät 04FAR01B, 04FAR020, 04FAR03A

19.3.2019

Sosiaalityöntekijöiden paikallisesti sovitussa palkkausjärjestelmässä on kolme palkkaryhmää (1-3). Johtava sosiaalityöntekijä on oma palkkaryhmänsä. Tasoja 1-3 korotetaan alla olevan mukaisesti. Tasolla 1 ei tällä hetkellä ole yhtään henkilöä, joten korotukset kohdistuvat tasoilla 2 ja 3 olevien henkilöiden tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Sosiaalityöntekijöille kohdistetaan osaikaisuuden huomioiden 3509 € järjestelyerää 38 henkilölle.

Ryhmä	Nykytaso	Uusi taso
Ryhmä 1	2767,54 €	2800,00 €
Ryhmä 2	2883,29 €	2966,00 €
Ryhmä 3	3191,26 €	3350,00 €

Sosiaalialan ohjaajille ja vastaaville (04SOS06A, 04SOS050) kohdennetaan järjestelyerää 662 € palkkausepäkohtien korjaamiseen. Ohjaajien tehtävät rinnastetaan vaativiin hoitoalan ammattitehtävien nykyisen palkkausjärjestelmän vaatavuustasolle kaksi. Askartelunohjaajan, toiminnallisen kuntoutuksen ohjaajan ja ohjaaja-hoitajan tehtävät rinnastetaan kehitysvammanhuollon vastaaviin hoitoalan ammattitehtäviin. Järjestelyerää kohdennetaan seitsemälle henkilölle.

KVTES:n liitteen 4 sosiaalityöntekijöille, sosiaalialan ohjaajille ja ohjaaja-hoitajille kohdennetaan järjestelyerää yhteensä 3934 €.

Lääkehuollon tehtävissä ei tällä hetkellä ole palkkauksen epäkohtia, joten järjestelyerää ei kohdenneta lääkehuollon hinnoittelun piirissä oleviin tehtäviin.

Liitteen 4 peruspalvelutehtävien järjestelyerän kohdentamisesta on sovittu erillisessä neuvottelussa.

Liite 5

Liitteeseen 5 kuuluvat hinnoittelutunnukset ovat:

Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät 05VKA042
Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät 05VKA044

Liitteen 5 järjestelyerä on laskettu osana hinnoittelemattomia nimikkeitä. Liitteen piirissä oleviin tehtäviin kohdennetaan järjestelyerää 147,20 € kahdelle henkilölle.

Liite 6:

Liitteessä 6 olevat nimikkeet ovat ateriapalveluesimies (06RU0040), kokki (06RU005A), ja ravitsemistryöntekijä (06RU0060).

Järjestelyerän kohdentaminen on käyty läpi ravintohuollon toimialuejohtaja Jaana Honkasen kanssa. Järjestelyerä kohdennetaan seuraavasti:

Nimike	Summa €	Henkilömäärä
Ateriapalveluesimies	406,73	5
Kokki, Oulaskangas	79,94	4
Ravitsemistyöntekijä	1327,41	43
Yhteensä	1814,08	52

Liite 8:

Liitteessä 8 hinnoittelutunnuksen 08PER070 nimikkeitä ovat kahviomyyjä, varastotyöntekijä, kuljetustyöntekijät ja autonkuljettaja.

Liitteen 8 järjestelyerä 1155 € jaetaan liitteen piirissä olevien nimikkeiden palkkasumman suhteessa. Kahviomyyjille kohdennetaan 320 €, josta pyydetään esitykset ravintohuollon toimialuejohtaja Jaana Honkaselta. Varastotyöntekijöiden osuus liitteen 8 järjestelyerästä on 835 €.

Kuljetustyöntekijät ja autonkuljettajat ovat olleet mukana hinnoittelemattomien nimikkeiden laskennassa. Näiden nimikkeiden laskennallinen järjestelyerä siirretään 747 € liitteeseen 8.

Sairaanhoidollisten palvelujen tulosalueen vastuhenkilöiden kanssa on keskusteltu varastotyöntekijöiden tehtävien vaativuuden arvioinnin päivittämisestä. Vastuualueen johtaja Juha Putkoselta saadun tiedon perusteella sovietaan, että varastotyöntekijöiden 835 € osuus järjestelyerästä jaetaan myöhemmin tehtävän vaativuuden arvioinnin päivittämisen yhteydessä.

Kahviomyyjien osuus järjestelyerästä on laskennallisesti 320 €. Kahviomyyjille kohdennetaan järjestelyerää siten, että samaa tehtävää tekevien tehtäväkohtainen palkka on 1924,08 €. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetaan järjestelyerää yhteensä 358,64 € osa-aikaisuudet huomioiden.

Kuljetustyöntekijöiden ja autonkuljettajien laskennallinen järjestelyerä on 790 €. Järjestelyerää kohdennetaan näille nimikkeille siten, että samaa tehtävää tekevien tehtäväkohtainen palkka on samalla, tehtävän vaativuuden edellyttämällä tasolla. Kuljetustyöntekijöiden ja autonkuljettajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetaan järjestelyerää yhteensä 747,48 €. Laskennallisesta järjestelyerästä käyttämättä jäävä osuus 42,52 € siirretään kahviomyyjille.

Nimike	Summa €	Henkilömäärä
Kahviomyyjä	358,64	10
Autonkuljettaja	76,36	2
Kuljetustyöntekijä	671,12	18
Yhteensä	1106,12	30

Liitteen 8 hinnoittelun piirissä oleville nimikkeille sekä autonkuljettajille kohdennetaan järjestelyerää yhteensä 1106,12 €.

19.3.2019

Varastotyöntekijöiden 835 € osuus järjestelyerästä kohdennetaan myöhemmin sovitulla tavalla varastotyöntekijöiden palkkausjärjestelmän uudistamiseen. Palkkausjärjestelmä päivitetään 31.12.2019 mennessä. Jos järjestelyerää ei makseta takautuvasti 1.1.2019 alkaen, myöhennetyn maksamisen johdosta järjestelyerän määrää kompensoidaan maksamalla jakamaton summa kertakorvauksena niille henkilöille, joille järjestelyerää takautuvasti kohdennetaan.

Hinnoittelemattomat nimikkeet

JUKO:n neuvottelujen piiriin sovitusta nimikkeistä on neuvoteltu JUKO:n edustajien kanssa.

Puheterapeuteilla, psykologeilla ja fyysikoilla on paikallisesti sovitut tehtävän vaativuuteen perustuvat palkkausjärjestelmät. Ravitsemusterapeutit ja ravitsemussuunnittelijat rinnastetaan puheterapeuteihin. Palkkausepäkohdista pyydettiin tiedot esimiehiltä.

Muista hinnoittelemattomista nimikkeistä neuvoteltiin JUKO:n ja Tehyn edustajien kanssa.

Järjestelyerä kohdennetaan seuraavasti:

Nimike	Summa €	Henkilömäärä
Puheterapeutti	1769,07	9
Psykologi	2286,46	12
Fyysikko	239,76	1
Ravitsemusterapeutti	730,69	3
Ravitsemussuunnittelija	477,65	2
Lastentarhanopettajat	147,20	2
Muut nimikkeet	6379,03	26
Yhteensä	12029,87	55

8 § Muuta sovittua

Järjestelyerälaskelmat ja järjestelyerän piirissä olevat nimikkeet henkilömäärineen ovat pöytäkirjan liitteinä. Nimilistat henkilöistä, joille järjestelyerää on kohdennettu, ovat niin ikään pöytäkirjan liitteinä.

Paikallisneuvottelun tulos viedään sairaanhoitopiiriin päätettäväksi 26.3.2019.

9 § Paikallisneuvottelun päättäminen

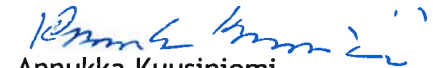
Paikallisneuvottelu päätettiin yksimielisenä klo 16.45.

19.3.2019

Vakuudeksi




Juha Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja



Annukka Kuusiniemi
henkilöstöpäällikkö



Raija Niemelä
pöytäkirjan tarkastaja



Outi Puoskari
pöytäkirjan tarkastaja

Liitteet:

1. Muistio välittömästä neuvonpidosta 14.11.2018
2. Paikallisneuvottelupöytäkirja 29.1.2019
3. Järjestelyerälaskelmat liitteittäin
4. Henkilömäärät liitteittäin
5. Nimilistat järjestelyerän saajista