



20.4.2012

## **Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista**

### **Sopimuksen soveltaminen**

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin KVTES:n ja TS:n soveltamispiirissä olevaan henkilöstöön lukuun ottamatta johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevia henkilöitä.

### **Työaikapankkijärjestelmän tarkoitus**

Työaikapankilla tarkoitetaan työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla työaika tai vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pitkäjänteisesti ja pitää vapaana sovituissa jaksoissa.

### **Työaikapankkijärjestelmän tavoitteet**

Työaikapankkijärjestelmä on osa joustavien työaikojen ja työaika järjestelmien valikoimaa, jolla pyritään edistämään toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä henkilöstön työaika-ohjelmien huomioonottamista kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista, mikä lisää työviihtyvyyttä ja – hyvinvointia.

### **Työaikapankkiin liittyminen ja siitä eroaminen**

Työaikapankkiin liittyminen perustuu viranhaltijan ja työntekijän vapaaehtoisuuteen. Liittymisilmoitus tehdään kirjallisena ja työaikapankkisopimus on voimassa toistaiseksi.

Ilmoitus pankkiin kerryttämisestä ja siirrettävistä korvauksista on tehtävä ennen tasoittumisjakson työvuorosuunnitelman tiedoksi antamista. Toimistotyöajassa ja 37 tunnin viikkotyöajassa kerryttäminen alkaa välittömästi.

Työaikapankkisopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti päättymään 3 kuukauden irtisanomisajalla. Työaikapankkiin kertyneet erät pyritään pitämään vapaana. Mikäli kertyneitä erä ei poikkeuksellisesti voida antaa vapaana, korvataan ne viranhaltijalle/työntekijälle työaikapankin irtisanomisajan päättymistä seuraavan säännöllisen palkanmaksun yhteydessä.

Sopimuksen ulkopuolelle jäävälle työntekijälle työaikakorvaukset suoritetaan KVTES:n ja TS:n mukaisesti.

### **Työaikapankkiin siirrettävät erät**

Työaikapankkiin voidaan kerätä lisä- ja ylityskorvauksia sekä varallaolo-, yö-, ilta-, lauantai-, aatto- ja pyhätyökorvauksia. Pankkiin voidaan kerätä myös liukuvan työajan kuukausittain leikkautuvat saldotunnit.

Pankin ulkopuolelle jäävät vuosiloman säästövapaa sekä saamatta jääneestä viikoittaisesta vapaasta annettava korvaus.

Valitulta ajalta (esim. tasoittumisjakso) kertyvää korvausta ei voi siirtää pankkiin vain osittain.

### **Työaikapankkiin siirrettävä/lainattava enimmäismäärä**

Työaikapankkiin voidaan kerätä enintään + 115 tuntia ja pankista voi lainata enintään 24 tuntia. Työaikapankin enimmäismäärän ylitykset korvataan KVTES:n ja TS:n mukaisesti.



20.4.2012

### **Pankkivapaan ajalta maksettavat ansiot**

Työaikapankkiin kertyneen vapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisen ajankohdan mukainen varsinainen palkka.

Työaikapankkiin kertyneiden vapaiden pitäminen ei ole työajaksi luettavaa aikaa eikä vapaalla ole merkitystä lisä- ja ylityötä koskeviin määräyksiin.

Työaikapankkiin säästetyt erät eivät ole työssäolonveroista aikaa vuosilomaan oikeuttavia lomamääräytymiskaukua laskettaessa. Työaikapankkiin säästettyjä vapaita annettaessa vapaata annetaan siten, ettei niiden pitäminen vähennä viranhaltijan/työntekijän vuosilomaoikeutta. Toisin sanoen vapaat annetaan sellaisissa jaksoissa, että kaikissa kalenterikuukausissa on vähintään 35 tuntia työtä tai työssäolonveroista aikaa (esim. vuosilomaa).

### **Vapaiden pitäminen**

Pankkivapaan pitämisestä on sovittava esimiehen kanssa.

Jaksotyössä esimies voi suunnitelmavaiheessa tasata jakson tunteja työaikapankin tunneilla enintään kahdeksalla tunnilla suunniteltavaa jaksoa kohti. Työaikapankkiin liittymisvaiheessa esimies voi tasata tunteja myös lainasaldolla enintään 8 tuntia. Sen ylittävistä tuntimäärästä pitää sopia työntekijän kanssa. Jatkossa lainasaldon käyttämisestä on aina sovittava työntekijän kanssa.

Työntekijän ja esimiehen yhteisellä sopimuksella vapaata voidaan antaa myös ns. toteumamuutoksena.

Jos vapaan pitämistä ei saada sovittua, työntekijä tekee esityksen halustaan pankkivapaan käyttöön. Esimiehen on ilmoitettava seuraavan puolen vuoden ajanjaksolle mahdollisen vapaan pitämisaikakohdat. Pääsääntöisesti vapaata ei voi pitää lomakautena eikä arkipyhäjaksossa ellei toiminta mahdollista sitä (esim. sulkujen aikana).

Sovittu vapaa sitoo molempia osapuolia eikä siihen tehdä muutoksia. Muutosten tekeminen on mahdollista työntekijän suostumuksella tai yhdessä sopimalla sekä työnantajan yksipuolisella päätöksellä ainoastaan perustellusta syystä (lomake: Ilmoitus työvuoron muutoksesta).

Pääsääntöisesti vapaa voidaan pitää suunniteltuina kokonaisina päivinä. Pankkivapaapäivän arvo jaksotyössä on 8 tuntia. Muissa työaikamuodoissa päivän arvo on säännöllisen työpäivän pituus.

### **Yhteensovittaminen muiden poissaolojen kanssa**

Mikäli henkilö sairastuu ennen sovitun pankkivapaan alkamista siirtyy vapaa takaisin pankkiin. Pankkivapaan aikana sairastuessa vapaat siirtyvät seuraavasta päivästä alkaen takaisin pankkiin, josta päivästä lukien katsotaan sairauspoissaolo alkaneeksi. Pankkivapaan aikaista sairastumispäivää ei katsota laskennalliseksi sairauspoissaolopäiväksi.

Viranhaltijan/työntekijän on esitettävä työnantajan pyynnöstä luotettava selvitys työkyvyttömyydestään. Asianmukaisena selvityksenä pidetään lääkärintodistusta tai muuta luotettavaa terveydenhuoltohenkilökunnan antamaa todistusta.



20.4.2012

### Pankkisaldo

Työntekijä voi seurata työaikapankkinsa saldoa Titania -ohjelmasta ajettavilla suunnitelma- ja palkkatoimiston listoilta.

### Muuta sovittua

Työaikapankkiin kertynyt vapaa voidaan suorittaa rahana vain poikkeuksellisissa tilanteissa, kuten virka/työsuhteen päättyessä tai kun pankki puretaan yksittäisen työntekijän osalta tai muusta viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitusta erityisestä syystä (esim. palkkausperuste olennaisesti muuttuu tai henkilö siirtyy toisen virka/työehtosopimuksen piiriin) tai paikallinen työaikapankkia koskeva sopimus irtisanotaan.

Työaikapankkijärjestelmän käyttöön oton yhteydessä lakataan noudattamasta koko talon osalta paikallisesti sovittua jaksotyön käytäntöä yötyön aikakorvauksen antamisesta kuluvan jakson aikana. Jatkossa toimitaan KVTES:n mukaisesti vapaa-aikakorvausten antamisessa työaikapankin piiriin kuulumattomien osalta.

### Sopimuksen voimassaoloaika

Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Oulu, 23.huhtikuuta 2012

Sairaanhoidopiirin johtaja Hannu Leskinen

Henkilöstöjohtaja

Juha Jääskeläinen

PPSHP, TNJ/SuPer,plm  
Paula Halonen

TEHY ao.707 pj  
Arja Tunturi

KTN, plm  
Veikko Kemppainen

PPSHP, JUKO, plm  
Jaana Pikkupeura

PPSHP, JHL, plm  
Raili Nieminen

PPSHP, JYTY, plm  
Aila Väisänen

TEHY ao. 704 pj  
Anita Koski

TEHY ao.711 pj  
Liisa Pesola

TEHY ao.709 pj  
Arja Tervo

TEHY ao. 726 pj  
Helinä Autio