



Jakelu: intranet, A1-A4a, B1, B3, B4, B14, P4, P5

PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN 1.2.2013 KÄYTTÖ

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat käyneet paikallisneuvottelut järjestelyerien 1.2.2013 käytöstä. Järjestelyerävarat on kohdennettu palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä keskitetysti että esimiehiltä pyydettyjen esitysten mukaisesti. Palkkojen korjaukset Primaan on tehty viikoilla 17 ja 18. Uudet tehtäväkohtaiset palkat ja henkilökohtaiset lisät tulevat maksuun 15.5.2013 palkkoihin takautuvasti 1.2.2013 alkaen.

KVTES:n ja Tehy ry:n paikallinen järjestelyerä

KVTES:n järjestelyerä 1.2.2013 on 0,6 % KVTES:n soveltamisalan piirissä olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkasummasta. Tehy ry:n järjestelyerä 1.2.2013 on 0,6 % KT:n ja Tehy ry:n hyväksymän sovintoehdotuksen piirin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkasummasta.

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset

Liite 1: Toimistoalan tehtävät 01TOI010 ja 01TOI020

Toimistoalan tehtävien tehtäväkohtaiset palkat tarkistettiin keskitetysti siten, että palkat ovat vähintään 97 % toimistoalan tva-vaativuustasojen mukaisista tavoitepalkoista.

Liite 3: Hoitoalan esimiestehtävät 03HOI020 ja vaativat hoitoalan ammattitehtävät 03HOI030

Apulaisosastonhoitajien 03HOI020 ja vaativien hoitoalan ammattitehtävien 03HOI030 tva-vaativuustasojen tavoitepalkkoja korotettiin. Tehtäväkohtaiset palkat tarkistettiin tva-tasojen mukaisille uusille tavoitepalkoille.



		Voimassa oleva 1.2.2013 alkaen	Uudet tavoitepalkat takautuvasti 1.2.2013 alkaen
Apulaisosastonhoitaja 03HOI020	TVA 1	2 546,99 €	2 610 €
	TVA 2	2 670,71 €	2 710 €
	TVA 3	2 794,42 €	2 810 €
Vaativat hoitoalan ammattitehtävät 03HOI030	TVA 1	2 299,55 €	2 320 €
	TVA 2	2 357,01 €	2 380 €
	TVA 3	2 468,58 €	2 480 €

OSYP:n vastaavien hoitajien tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 100 eurolla. Korotus on sidottu OSYP:n vastaavan hoitajan tehtävään.

Liite 3: Hoitoalan ammattitehtävät 03HOI040

Hoitoalan ammattitehtävien järjestelyerä jätettiin toistaiseksi jakamatta. Tehtäväkohtaisten palkkojen epäkohtien korjaaminen edellyttää 03HOI040 tva-arviointijärjestelmän uudistamista ja tehtävien vaativuuden arviointia, jotka tulee olla tehtynä 3/2014. Järjestelyerän tulee olla maksussa huhtikuussa 2014 takautuvasti 1.1.2014 alkaen. Jakamatta jäävä järjestelyerä 2-12/2013 maksetaan kertaeränä joulukuun 2013 palkanmaksun yhteydessä jaksotyöaikakokeiluun osallistuvalla synnytykset, naistentaudit ja genetiikan vastuualueen henkilökunnalle.

Toteutettiin 03HOI040 potilaskuljettajien palkkojen harmonisointi.

Liite 4. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävät 04FAR01B, 04FAR020 sekä 99999999

Toteutettiin 04FAR01B farmaseuttien ja 04FAR020 osastofarmaseuttien tehtäväkohtaisten palkkojen nostaminen tva-tasojen mukaisille tavoitepalkkatasoille.

Korotettiin 99999999 puhe- / ravitsemusterapeuttien tehtäväkohtaisen palkan tavoitealarajaa sekä toteutettiin vakinaisten puhe- ja ravitsemusterapeuttien tehtäväkohtaisten palkkojen korjaaminen vastaavalla euromäärällä (36,63 €).

	Voimassa oleva 1.2.2013 alkaen	Uusi tavoitealaraja takautuvasti 1.2.2013 alkaen
Hinnoittelematon 99999999 Puhe- ja ravitsemusterapeutit	3 013,37 €	3 050 €



99999999 sairaalafyysikoiden järjestelyerät kohdennetaan palkkausepäkohtien korjaamiseen PPSHP:n uuden palkkausmallin ja tehtävien arvioinnin hyväksymisen jälkeen. Tarkistettut palkat tulee olla maksussa kesäkuun 2013 palkkoissa takautuvasti 1.2.2013 alkaen.

Liite 4. Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelutehtävät 04PER010

Korotettiin välinehuoltajien tva-tason 2 tavoitepalkkaa sekä toteutettiin palkkojen tarkistukset uudelle tavoitepalkalle.

		Voimassa oleva 1.2.2013 alkaen	Uudet tavoitepalkat takautuvasti 1.2.2013 alkaen
Välinehuoltaja 04PER010	TVA 2	1 878,71 €	1 912,48 €

Korotettiin sairaalahuoltajien tva-tason 1 tavoitepalkkaa sekä toteutettiin palkkojen tarkistukset uudelle tavoitepalkalle. Uusi tva-tason 1 tavoitepalkka on 1 792,14 €.

Toteutettiin Oulun kaupungilta liikkeenluovutuksella siirtyneiden sairaalahuoltajien palkkojen harmonisointi.

Toteutettiin avohoitotalon sairaalahuoltajien palkkojen harmonisointi.

Lisäksi seuraavien hinnoitteluliitteiden osalta pyydettiin esitykset esimiehiltä järjestelyerän kohdentamisesta palkkausepäkohtien korjaamiseen

Liite 1. 99999999 (hinnoittele mattomat)

Liite 2. Tietoteknisen alan tehtävät

Liite 4. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävät

Liite 6. Ruokapalveluhenkilöstö

Liite 8. Muu henkilöstö: kahvio, kuljetus, varasto

Henkilökohtaiset lisät

Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä 1.2.2013 alkaen on 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä liitteittäin tarkasteltuna. Henkilökohtaisia lisiä puuttui palkkahinnoitteluliitteen 4 (sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät), liitteen 6 (ruokahuollon tehtävät) ja liitteen 8 (muut tehtävät) tehtävistä. Näiden osalta pyydettiin esitykset esimiehiltä.



Lääkärisopimuksen (LS) paikallinen järjestelyerä

Lääkärisopimuksen mukainen järjestelyerä 1.2.2013 on 0,35 % liitteen 3 piirissä olevien palkkasummasta.

LS:n järjestelyerästä korjattiin keskitetysti vakinaisten erikoislääkäreiden L3SL3000, apulaisylilääkäreiden L3SL1200 ja osastonylilääkäreiden L3SL1100 tehtäväkohtaiset palkat PPSHP:n tehtäväkohtaisten palkkojen alarajalle, jotka ovat 1.2.2013 alkaen seuraavat:

EL	4 863,13 €
AYL	5 516,23 €
OYL	6 072,85 €

Muilta osin LS:n järjestelyerä kohdistettiin tulos- ja vastuualueille tehtäväkohtaisten palkkojen suhteessa. Tulos- ja vastuualueiden johtajilta pyydettiin esitykset järjestelyerän kohdentamisesta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkausepäkohtien korjaamiseen.

Teknisen henkilöstön (TS) paikallinen järjestelyerä

TS:n järjestelyerä 1.2.2013 on 0,6 % TS:n soveltamispiirissä olevan henkilöstön palkkasummasta.

Teknisen sopimuksen järjestelyerä jätettiin toistaiseksi jakamatta. Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset edellyttävät teknisen henkilöstön tva -arviointijärjestelmän uudistamista ja tehtävien vaativuuden arviointia. Arviointijärjestelmän tulee olla toteutettuna 3/2014 mennessä. Järjestelyerän tulee olla maksussa 4/2014 palkoissa takautuvasti 1.1.2014 alkaen. Jakamatta jäävä järjestelyerä 2-12/2013 maksetaan kertaeränä joulukuun 2013 palkanmaksun yhteydessä TS:n soveltamispiirissä olevalle henkilökunnalle.

henkilöstöjohtaja

Juha Jääskeläinen

vs. henkilöstöpäällikkö

Merja Renko