



28.3.2006

PAIKALLISNEUVOTTELU MÄÄRÄAIKAISEN HOITOHENKILÖSTÖN KÄYTÖSTÄ JA JAKSOTYÖN KOULUTUKSEN SUUNNITTELUSTA

Aika	Keskiviikko 22.3.2006 klo 13.00 – 14.15, G 239	
Läsnä	Pentti Peltola	henkilöstöjohtaja, palkka-asiamies, puheenjohtaja
	Juha Honkakoski	TNJ, plm
	Marja Niskasaari	TNJ/Tehy ao. 707 (poistui klo13.30)
	Kalevi Lämsä	TNJ/Tehy ao. 707
	Paula Halonen	TNJ/Super ao. 209
	Pirjo Riehungangas	TNJ/Super ao. 209
	Aimo Vanha	TNJ/Tehy ao. 726
	Pasi Räisänen	TNJ/Tehy ao. 709
	Arja Tervo	TNJ/Tehy ao. 709
	Anita Koski	TNJ/Tehy OAS
	Marjatta Palovirta	henkilöstöpäällikkö, sihteeri

1 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Todettiin TNJ:n pyytämä jatkoneuvottelu määräaikaisen työvoiman käytöstä. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

2 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Arja Tervo ja Pirjo Riehungangas.

3 §

MÄÄRÄAIKAISESSA TYÖSUHTEESSA OLEVAN HOITOHENKILÖKUNNAN KÄYTÖN JA TARPEEN KARTOITTAMINEN

Henkilöstökertomuksen 2005 henkilökuntaa koskevat muutostiedot

Henkilöstökertomus on valmistunut ja se julkaistaan tilinpäätöksen yhteydessä. Henkilökunnan rakenteen ja työpanoksen muutokset annettiin tiedoksi. Todettiin henkilöstön määrän ja työpanoksen kasvun muutokset. Henkilökunnan eläköityminen tuo jatkossa haasteen uuden työvoiman palkkaukseen. Erityisesti kiinnitettiin huomiota sairauspoissaolojen suureen nousuun, jota vahvistaa sairauskäyntien merkittävä kasvu työterveyshuollossa.

Sisäisten sijaisten vakanssien perustaminen

Todettiin, että sairaanhoitopiirin johtaja voi vakainaistaa sisäisiä sijaisia 35 % kaikista poissaoloista v. 2004 annetulla hallituksen päätöksellä. Hoitohenkilöstön poissaoloja vastaavasti on aikaisempina vuosina perustettu sisäisten sijaisten vakansseja, joiden osuus kaikista poissaoloista on noin 20 %. Sisäisten sijaisten vakainaistaminen vaatii kuitenkin ensin suunnitteilla olevan rekrytointi-



28.3.2006

järjestelmän käyttöön oton sijaisväilyksen hoitamiseksi. Uusia sisäisen sijaisen vakansseja on mahdollista perustaa noin 50 hoitohenkilöstöön.

Työsuhteiden yhdistäminen yhdenjaksoiseksi palveluksi

Yli 12 päivää kestävässä sijaisuuksissa kuukausipalkkaisilla työsuhteet on yhdistetty yhdenjaksoiseksi, mikäli määräysten väliin jää enintään kolme (3) päivää ja työsuhdejaksoja on vähintään kolme (3). Palkkahallinnossa sijaisuudet on yhdistetty käsityönä. Yhdistämisessä on noudatettu Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kesäkuussa 2003 antamaa tulkintaa työsopimuslaista, josta työmarkkinalaitos on sanoutunut irti myöhemmin. Ongelmana koetaan työsuhdejaksojen lukumäärävaatimus silloin, kun kysymyksessä on esim. kaksi pitkää yhtäjaksoista sijaisuutta.

Sovittiin, että henkilöstöjohtaja selvittää, minkälaisia käytäntöjä on muissa sairaaloissa työsuhteiden yhdistämisessä yhdenjaksoiseksi.

Määräysten kestot äitiysloman yhteydessä

Sovittiin, että henkilöstöjohtaja käy hoitotyön johtoryhmässä tiedottamassa äitiysloman yhteydessä tehtävistä jatkomääräyksistä. Määräysten on oltava tassa-arvolain mukaisia.

Sijaisuus määräaikaaisuuden perusteena

Sijaisuus on työsopimuslain mukainen määräaikaaisuuden peruste. Jaettiin tiedoksi tehtävänimikekohtainen raportti pitkistä yli viisi vuotta kestäneistä ketjutetuista sijaisuuksista, joista on muodostunut pysyväisluonteisia tehtäviä. Yli viisi vuotta kestäneitä yhtäjaksoisia sijaisuuksia todettiin olevan yhteensä 36 hoitohenkilöllä tammikuun lopussa 2006. Sovittiin, että tehtävät eritellään organisaation mukaan. Selvitetään syyt pitkäaikaisiin sijaisuuksiin ja voidaankohheidät työllistää sisäisinä sijaisina.

4 §

YLI 2 PÄIVÄÄ KESTÄVÄN KOULUTUKSEN SUUNNITTELU JAKSOTYÖSSÄ

Palkallisen koulutusvirjavapaan merkintänä on työvuorosunnittelussa käytetty virjavapaan kestosta riippuen joko K-kirjainta ja 8 tuntia tai N-kirjainta. Sisäinen koulutus ja virkamatkana myönnetty koulutus on aina voitu merkitä K-kirjaimella.

Merkintäkäytäntö muutetaan siten, että kokopäiväiset palkalliset koulutusvirjavapaat voidaan suunnitella työvuorotaulukkoon merkinnällä K ja 8 tuntia riippumatta siitä, kuinka monta päivää koulutusvirjavapaa kestää. Koko viikon kestävä koulutusvirjavapaa ajalle saa K-kirjaimella merkitä kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia. Mikäli koulutus osuu työntekijän/viranhaltijan vapaapäivälle, ei virjavapautta tarvitse anoa eikä koulutuspäivää myöskään merkitä työvuorosunnitelmaan. Lääkäreiden työvuorosunnittelussa noudatetaan



28.3.2006

koulutusmerkinnässä samaa käytäntöä, kuitenkin niin, että ison K-kirjaimen sijaan merkintä tehdään pienellä k-kirjaimella.

Kokopäiväiset koulutusvirka vapaudet tulevat edelleen henkilöhallinnosta suunnitelmaan N-kirjaimena ja suunnittelija muuttaa ne K-kirjaimeksi (lääkäreillä k-kirjaimeksi).

Muista koulutusmerkinnöistä poiketen kokopäiväinen luottamusmieskoulutus suunnitellaan U-kirjaimella ja 8 tuntia. A3-ikkunan huomautuskenttään on merkittävä tieto siitä, että kyseessä on luottamusmieskoulutus.

Muutos koulutussuunnitteluun tulee voimaan 8.5.2006 alkavan jakson alusta lukien.

Puheenjohtaja Pentti Peltola

Sihteeri Marjatta Palovirta

Pöytäkirjan tarkastajat

Arja Tervo Pirjo Riehungangas