



8.6.2011

Paikallisneuvottelupöytäkirja

SISÄISEN KEIKKATYÖN KÄYTTÖÖNOTTO JA P ILOTOINTI

Aika Tiistai 8.6.2011 klo 14.00–15.30, G335

**Osanottajat/ Työryhmän
kokoonpano**

Juha Jääskeläinen	henkilöstöjohtaja, pj .
Pirjo Kejonen	hallintoylihoitaja
Juha Honkakoski	TEHY, pjm
Anneli Näppä	Tehy vplm
Merja Lausmaa	Tehy ao 707 vpj

Neuvottelupyynnö

Ammattijärjestöjen kanssa on sovittu neuvottelu sisäisen keikkatyön käyttöönotosta ja siihen valmistellun sopimusluonnoksen vahvistamista paikallisneuvottelupöytäkirjalla.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan allekirjoittavat kaikkien ammattijärjestöjen päaluottamusmiehet.

Sisäisen keikkailun käyttöönotto ja pilotointi

Neuvottelussa valmisteltiin luonnos sisäisen keikkailun paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta.

Sopimuksen tarkoituksena on se, että viran-/toimenhaltija voi oman vakanssin-
sa lisäksi tehdä säännöllisen työajan ylittäviä ylimääräisiä työvuoroja sairaan-
hoitopiirissä oman työyksikkönsä ulkopuolella. Sopimuksen tarkoituksena on
myös helpottaa työnantajan kiireellistä sijaistarvetta.

Sopimus soveltamispiiriin kuuluvat KVTES hinnoitteluliitteen 3 ryhmän
03HOI030 ja 03HOI040 tehtävät. Keikkatyösopimus tehdään vain rekrytointi
toimiston välittämän tai rekrytointijärjestelmän kautta hankitun soveltamispii-
riin kuuluvan henkilön kanssa.

Keikkatyö maksetaan tuntipalkkana, joka määräytyy siten, että tehtä-
väalueen (03HOI030, 03HOI040) vaatavuustason 3 tavoitepalkka kerrotaan
kertoimella 2,3.

Keikkatyöstä ei makseta hälytysrahaa.

Sopimuksen mukainen keikkatyö ei ole mahdollista omassa vastuuyksikössä.

Muut sopimusmääräykset käyvät ilmi liitteenä olevasta sisäisen keikkatyön
sopimusluonnoksesta.



8.6.2011

Paikallista sopimusta keikkatyöstä pilotoidaan 13.6. – 11.9.2011 välisenä aikana liitteenä olevan sopimusluonnoksen mukaisin ehdoin. Mahdolliset pilotointiaikaiset sopimukseen liittyvät epäselvyydet, tulkinnat ja soveltamisohjeet käsittelevät henkilöstöjohtaja yhdessä pääluottamusmiesten kanssa. Päätökset paikallisesta virka- ja työehtosopimus sisäisessä keikkatyössä tehdään pilotoinnista saatujen kokemusten jälkeen.

Henkilöstöjohtaja

Juhana Jääskeläinen

Pöytäkirjan tarkastajat:

Juha Honkakoski

Merja Lausmaa



6.6.2011

Paikallinen virka- ja työehtosopimus sisäisestä keikkatyöstä

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan KVTES 2010- 2011 II-luvun 18 §:n 2 momentin mukaisten korvausten määrästä koskien tässä sopimuksessa sovittua keikkatyötä.

Sopimuksen tarkoituksena on helpottaa työnantajan kiireellistä sijaistarvetta.

Soveltamispiiri

Sopimus koskee KVTES hinnoitteluliitteen 3 ryhmään 03HOI030 ja 03HOI040 kuuluvia tehtäviä.

Henkilöllä tulee olla voimassa aktiivinen palvelussuhde, joka on voimassa (D-pasu Primassa) s.o. henkilö ei ole kokoaikaisella virka- tai työvapaalla tai vuosilomalla.

Tämän sopimuksen mukaista keikkatyötä ei voi tehdä henkilö, joka on terveydellisellä perusteella harkinnanvaraisella osittaisella virka- / tai työvapaalla.

Tämän sopimuksen mukainen keikkatyö ei ole mahdollista omassa vastuuyksikössä.

Sopimuksen soveltamisedellytykset

Keikkatyösopimus tehdään vain rekrytointitoimiston välittämän tai rekrytointijärjestelmän kautta hankitun soveltamispiiriin kuuluvan henkilön kanssa.

Keikkatyöhön haluavat työntekijät ilmoittautuvat työnhakijoiksi rekrytointitoimistoon, joka perustaa rekrytointiohjelmistoon erillisen sisäisten keikkailijoiden sivuston.

Työsuhdetta koskevat määräykset ja korvaukset

Tämän sopimuksen mukaisesta tehdystä työstä palkka korvataan tuntipalkkana, joka määräytyy siten, että tehtäväalueen (03HOI030, 03HOI040) vaativuustason 3 tavoitepalkka kerrotaan kertoimella 2,3.

Työntekijän tekemät tunnit enintään 12 kalenteripäivää merkitään ja ilmoitetaan erillisellä listalla (sisäisen keikkailijan tuntalista/lomake).

Tämän lisäksi korvataan KVTES III luvun 19 §:n ja 20 §:n 1-2 momentin mukaiset työaika korvaukset.

Keikkatyöstä ei makseta hälytysrahaa.



6.6.2011

KVTES:n työaikaluvun 16 § mukaisia keskeytyneen työaikajakson lisä- ja ylitysmääräyksiä ei sovelleta keikkatyöhön.

Työaikalain enimmäistyöajan seuranta

Tämän sopimuksen perusteella tehtyä työaikaa pidetään erillään viranhaltijan/työntekijän säännöllisestä työajasta. Työnantaja seuraa, ettei viranhaltijan/työntekijän työaikalain mukaiset enimmäistyöajat ylity.

Työaikaa ei liitetä työntekijän omaan työjaksoon, jonka mukaan jaksotyöajan korvaukset määräytyvät, mutta tunnit pitää liittää työaikalain enimmäistyöajan seurantaan.

Esimiehellä on oikeus saada tiedot työaikalain enimmäistyöajan seurantaan varten. Keikkatyöllä ei saa olla vaikutusta omassa yksikössä työskentelyyn.

Työntekijällä on myös itsellään velvollisuus seurata työ-aikalain enimmäistyöaikaa sekä vuorokausi- ja viikkolevon toteutumista.

Tämän sopimuksen mukainen työ ei saa vaarantaa viranhaltijan/työntekijän vuorokautista eikä viikoittaista vapaa-aikaa. Tuntipalkkakorvaus sisältää mahdollisen menetetyistä viikoittaisesta vapaasta maksettavan korvauksen.

Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa määräaikaisena 6.6. – 11.9.2011.