

10.4.2018

PAIKALLINEN SOPIMUS LOMARAHAN VAIHTAMISESTA LOMARAHAVAPAAKSI

1 § Sopimuksen tarkoitus

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, PPSHP ja sopijajärjestöjen edustajat ovat tehneet paikallisen virkaehtosopimuksen lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin, lukuun ottamatta lääkäreitä, joilla on voimassa oleva lääkärisopimuksen mukainen sopimus lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi.

Sopimuksella sovitaan KVTES:n 2018-2019 liitteen 15 mukaisesti lomanmääräytymisvuosien 2017-2018 ja 2018-2019 maksettavan lomarahan tai sen osan antamisesta lomarahavapaana.

3§ Lomarahan vaihtaminen ja lomarahavapaiden käyttö

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 35 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 § 2. momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Mikäli vain osa lomarahasta annetaan vapaana, vähennetään vuosilomaluvun 18 §:n mukaisesta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän osuus kuin lomarahavapaata pidetään.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 § tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja viranhaltijan / työntekijän sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

Viranhaltija / työntekijä ja työnantaja sopivat erillisellä lomakkeella lomamääräytymisvuosien 2017-2018, 2018-2019 lomarahan tai sen osan vaihtamisesta lomarahavapaaksi kunkin vuoden 15.5. mennessä.

Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisajankohdan varsinainen palkka.

Viranhaltijan / työntekijän oikeus siirtää lomarahavapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy vuosilomaluvun 11 §:n mukaan. Työkyvyttömyydestä ilmoitetaan tavanomaisen käytännön mukaisesti.

Mikäli lomarahavapaata ei ole pidetty lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun (30.4.) mennessä, lomaraha maksetaan rahana



10.4.2018

toukokuun palkanmaksun yhteydessä. Jos palvelussuhde päättyy, maksetaan lomarahaa lopputilin yhteydessä.

Sovittaessa lomarahaa vaihtamisesta, kiinnitetään huomio henkilökunnan tasapuoliseen kohteluun ja riittävyyteen, palvelutuotannon tarpeisiin sekä käytännön työn järjestelyihin.

Lomarahaa vaihtaminen lomarahavapaaksi ei saa vaarantaa potilasturvallisuutta. Yksikön toiminta otetaan huomioon lomarahavapaasta sopimisen yhteydessä.

4 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa sen hyväksymisestä lukien ja päättyy 31.3.2020. Sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Sopimuksen syntyminen ja voimassaolo edellyttää kaikkien sopijaosapuolten mukanaoloa.



Ilkka Luoma
sairaanhoitopiirin johtaja



Annuikka Kuusiniemi
vs. henkilöstöjohtaja



Juha Honkakoski
pääluottamusmies, TEHY



Jaana Pikkupeura
pääluottamusmies, JUKO



Eija Alikoski
pääluottamusmies, Jyty



Raili Nieminen
pääluottamusmies, JHL



Pirjo Riehungangas
pääluottamusmies, SuPer



Outi Puoskari
ammattiosaston pj, TEHY