

Paikallisneuvottelu tuottavan toiminnan mallin käyttöönotosta

Aika ja paikka 19.3.2019 klo 17 - 17.30, neuvotteluhuone Satakietä

Läsnä Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja, pj.
Annikka Kuusiniemi, henkilöstöpäällikkö, siht.
Juha Honkakoski, plm, Tehy
Outi Puoskari, ao pj., Tehy
Tatu Tiala, ao vpj, Tehy
Kristiina Riekkä, lm., Tehy
Raija Niemelä, vplm., JUKO

1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnallisen pääsopimuksen 4 luvun 13 § mukainen paikallisneuvottelu tuottavan toiminnan mallista on kutsuttu koolle työnantajan, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin edustajien aloitteesta.

2 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Raija Niemelä ja Outi Puoskari

3 § Asian taustaa

Paikallinen virka- ja työehtosopimus "Eräiden hoitotoimenpiteiden tekeminen lisätyönä ja tuottavan leikkaustoiminnan mallin -pilotointi" on ollut voimassa 30.9.2015 saakka. Tuottavan toiminnan mallia on pilotoitu vuosina 2013-2014 keskusleikkausosastolla. Pilotoinnin aikana sopimuksen piirissä olevia toimenpiteitä tehty noin 130. Mallia ei kuitenkaan tuolloin otettu käyttöön.

Hoitoprosesseissa esiintyy ajoittain kysynnän huomattavaa eri syistä johtuvaa vaihtelua. Tuottavan toiminnan mallia voitaisiin näissä tilanteissa soveltaa.

4 § Työnantajan ehdotus

Työnantaja ehdottaa tuottavan toiminnan mallin käyttöönottoa. Mallin käytöstä tehdään paikallinen työ- ja virkaehtosopimus, joka on voimassa 31.12.2019 asti.

Tuottavan toiminnan mallin käyttö perustuu tulosalueen johdon laatimaan suunnitelmaan, jonka vahvistaa sairaanhoitopiirin johtaja. Ennen tuottavan toiminnan suunnitelman hyväksymistä esityksessä on oltava

henkilöstöjohtajan lausunto siitä, että ehdotettu suunnitelma on sopimuksen mukainen sekä johtajaylilääkärin ja hallintoylihoitajan lausunto sairaanhoidollisen toiminnan ja hoitotyön asianmukaisuudesta. Vahvistetut suunnitelmat annetaan tiedoksi pääluottamusmiehille.

Tuottavan toiminnan malli:

Tuottavan toiminnan mallia on työnantajan esityksen mukaan mahdollista käyttää seuraavissa tilanteissa korvaamaan yksikön säännöllisen päiväaikaisen toiminta-ajan ylittänyt aika koko tiimille:

1. Ennalta sovitut "illan tyhjä" potilaat. Näiden avulla pyritään kohottamaan leikkaus/toimenpideyksikön säännöllisen päiväaikaisen toiminta-ajan tuottavuutta ja vähentämään lisätyön tarvetta. Nämä potilaat on sijoitettu listalle selkeästi omaksi ryhmäkseen ja nämä leikkaukset/toimenpiteet aloitetaan välittömästi tavanomaisten leikkausten/toimenpiteiden loputtua. Mallin käyttö edellyttää, että salien päiväaikainen käyttöaste, valmistelu-aika ja vaihto-aika pysyvät vähintään samalla tasolla kuin aikaisemmin (seuranta mm. Lesu/Cognos/Intensium). Korvausta ei makseta, mikäli leikkaus/toimenpide päättyy ennen yksikön säännöllisen päiväaikaisen toiminta-ajan päättymistä (EML-kenttään koodi T).
2. Listalla olevat elektiiviset leikkaukset/toimenpiteet, jotka ovat vaarassa peruuntua edellisen tai edellisten leikkausten/toimenpiteiden odottamattoman pitkittymisen vuoksi. Käyttöpäällikkö/vastaava päättää. (EML-kenttään koodi P)
3. Tulosaluejohtajan ja -ylihoitajan päätöksellä pitkissä erityisleikkauksissa, joihin ei ole mielekästä sopia leikkaustiimiä normaaliin työvuoroon (esim. pitkät plastiikka-, selkä- tai gastro(hipec)leikkaukset). (EML-kenttään koodi E)

Tuottavan toiminnan tiimi ja korvaus

Tuottavan toiminnan potilaat merkitään LESUlle EML -kenttään koodilla T, P tai E, jotta ne ovat tilastoitavissa ja korvausten maksaminen on automatisoitavissa. Tuottavan toiminnan tiimi muodostetaan vapaaehtoisuusperiaatteella, joko ennalta sopien tai peruuntumistilanteessa saman päivän aikana sopien. Jokaisen ammattiryhmän esimiehet sopivat ja nimeävät osaltaan tiimin jäsenet ottaen huomioon osaamisen ja tasapuolisuuden. Tuottavan toiminnan korvaus suoritetaan kaikille tiimin jäsenille niiltä osin, kun leikkaus/toimenpide jatkuu (leikkaus/toimenpide loppunut leima) yksikön päiväaikaisen säännöllisen toiminta-ajan yli (tulosaluejohtaja määrittää) tai vaihtoehtoisesti työvuoroihin suunnitellun työajan ylittävältä osuudelta.

Korvaus maksetaan potilas pois salista -leiman ja määritetyn toiminta-ajan päättymisajankohdan välisestä ajasta pyöristäen aina seuraavaan 15 minuuttiin kuitenkin niin, että 30 minuutin korvaus on minimi.

Korvauksen perusteena käytetään lisätyösopimuksessa määriteltyä tuntikorvausta. Esimiehet tarkistavat ja hyväksyvät listat ennen maksatusta kuukausittain.

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työnantajan esittämästä tuottavan toiminnan mallista tehdään määräaikaisena ajalle 27.3.-31.12.2019.

Neuvottelutulos viedään hyväksyttäväksi sairaanhoitopiirin hallituksen kokoukseen 26.3.2019.

5 § Sovitut asiat

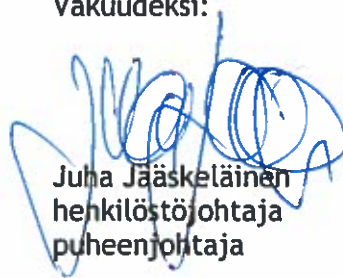
Tuottavaan toimintaan osallistuminen on vapaaehtoista. Työvuorojen suunnittelussa tulee huomioida henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Jos työntekijän työtehtäviä on muutettu terveydellisin perustein, vastuuyksikön päällikkö harkitsee, voiko kyseinen henkilö osallistua toimintaan työssä jaksamisen vaarantumatta.

Korvauksen perusteena käytetään lisätyösopimuksissa määriteltyä tuntikorvausta.

6 § Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päättyivät yksimielisinä klo

Vakuudeksi:



Juhana Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja
puheenjohtaja



Annukka Kuusiniemi
henkilöstöpäällikkö
sihteeri



Outi Puoskari
pöytäkirjan tarkastaja



Raija Niemelä
pöytäkirjan tarkastaja