

## Paikallisneuvottelu HOI030 TVA-järjestelmän käyttöönotosta ja KVTES:n järjestelyerän kohdentamisesta

**Aika ja paikka:** 5.2.2019 klo 8 - 9.45, kabinetti Kuukkeli  
22.2.2019 klo 13- 15.30, neuvotteluhuone Sääksi  
19.3.2019 klo 12 - 15.10, neuvotteluhuone Satakieli

**Osallistujat:** Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja, pj.  
Annukka Kuusiniemi, henkilöstöpäällikkö, siht.  
Eija Hukkanen, henkilöstöpäällikkö  
Jouni Hackzell, luottamusmies, Tehy (5.2.)  
Juha Honkakoski, pääluottamusmies, Tehy  
Kristiina Rieki, luottamusmies, Tehy (ei 5.2.)  
Tatu Tiala, ammattiosaston vpj, Tehy (ei 22.2.)  
Outi Puoskari, ammattiosaston pj., Tehy  
Raili Nieminen, pääluottamusmies, JHL  
Jamina Pietikäinen, pääluottamusmies, Jyty (ei 22.2.)  
Pirjo Riehungangas, pääluottamusmies, SuPer (ei 22.2.)  
Jaana Pikkupeura, pääluottamusmies, JUKO (19.3.)  
Raija Niemelä, varapääluottamusmies, JUKO (19.3.)  
Tuula Virsiheimo, projektipäällikkö, asiantuntija (5.2.)

### 1 § Neuvottelupyynnö

Työnantaja ja sopijajärjestöjen edustajat ovat sopineet kunnallisen pääsopimuksen IV luvun 13 § mukaisesta paikallisneuvottelusta, joka koskee vaativien hoitoalan ammattitehtävien tehtävän vaativuuden arviointi- ja TVA-järjestelmän käyttöönottoa ja KVTES:n liitteen 3 mukaisen 1.1.2019 järjestelyerän kohdentamista.

### 2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

### 3 § Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Outi Puoskari ja Raili Nieminen.

### 4 § Vaativien hoitoalan ammattitehtävien (HOI030) tehtävän vaativuuden arviointi- ja TVA-järjestelmän uudistaminen

Projektipäällikkö Tuula Virsiheimo esitteli vaativien hoitoalan ammattitehtävien TVA-järjestelmän uudistamisprojektin prosessia ja tuloksia

(LIITE 1 Ppt-esitys, LIITE 2 KVTES 03HOI030 -palkkaryhmän arviointi- ja TVA-järjestelmän kehittäminen Pohjois-pohjanmaan sairaanhoitopiirissä loppuraportti).

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin tavoitteena on tasavertainen, kannustava ja objektiivisiin vaatavuustekijöihin perustuva palkkaus. 03HOI030-palkkaryhmän käytössä oleva, vuonna 2006 valmistunut kolmiportainen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä (myöhemmin TVA-järjestelmä) on osoittautunut vanhentuneeksi: vaativa erikoissairaanhoito on vuosien myötä muuttunut, tehtävät kehittyneet, organisaatioon on tullut uusia tehtäviä ja tehtävänjakoa on muutettu. Käytössä oleva TVA-järjestelmä ei pysty vastaamaan muutoksiin, ja kolmiportainen järjestelmä on riittämätön. Ongelmana on myös vaatvuuskriteerien yksilölähtöisyys, jolloin tehtävän vaativuuden sijaan arvioidaan tehtävän tekijää.

KVTES:n mukaan tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden mukaan ja arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen. Vaatavuustekijöiden pohjalta tehdään arviointijärjestelmä. Sairaanhoitopiirissä päädyttiin vaativien hoitoalan ammattitehtävien (03HOI030) osalta analyyttiseen arviointiin, jota on aiemmin käytetty myös toimistoalan ja tekniikan tehtäviin sekä hoitoalan 03HOI040-palkkaryhmälle. Arvioinnissa oli mukana yli 3 000 henkilöä.

Sairaanhoitopiirin kokemukset analyyttisestä arvioinnista ovat positiivisia: TVA-järjestelmä on selkeä ja objektiivisiin kriteereihin perustuva, tehtäväkuvat mahdollisimman strukturoituja, yhteismitallisia ja vertailtavia. Tällöin arviointi on kriteeripohjainen ja luotettava.

Alkuvuodesta 2016 on perustettu projekti ja sille projekti- ja ohjausryhmät, joiden tehtävänä on ollut valmistella Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille vaativien hoitoalan ammattitehtävien analyyttinen vaatvuus arviointijärjestelmä, joka sisältää yhteismitallisen ja objektiivisen tehtäväkuvausmallin, tehtävien vaatavuustekijät, vaatavuustekijöiden pisteytyksen, opastaa/ohjeistaa ja organisoii tehtäväkuvausten tekeminen ja tehdä vaatvuusarviointi. Oulun kaupunki on osallistunut projektin ohjausryhmän ja projektiryhmän työskentelyyn.

Työnantajan edustajat päättävät lopullisen arviointijärjestelmän ja TVA-järjestelmän käyttöönotosta neuvoteltuaan niiden luottamusmiesten kanssa, joiden edustamiin viranhaltijoihin/työntekijöihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan.

## 5 § Vaativien hoitoalan ammattitehtävien vaativuuden arviointi- ja palkkausjärjestelmä

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaatvuus.

19.03.2019

TVA-järjestelmän uudistamisprojektissa on tehty tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka avulla tehtävien vaativuuden arviointi suoritetaan.

Sairaanhoitopiiriin perustetaan vaativien hoitolan ammattitehtävien 03HOI030-hinnoitteluryhmän TVA-järjestelmän ylläpitämiseen palkkатыöryhmä, joka vastaa hinnoitteluryhmän tehtävien vaativuuden arvioinnista, sekä seuraa hinnoitteluryhmän palkkarakenteen ja kustannusten kehitystä vuosittain.

Kaikki vaativuustasolta toiselle aiemmin arvioituun tehtävään siirtymiseen perustuvat palkkausmuutokset annetaan palkkатыöryhmälle tiedoksi, joka hyväksyy muutoksen ennen palkkauspäätöksen tekemistä ja tallentamista. Palkkатыöryhmä arvioi puuttuvan tutkinnon vaikutuksen tehtävän vaativuuteen ja tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Palkkатыöryhmässä tavoitellaan yksimielisiä päätöksiä, jotka ovat KVTES:n ja sovitun TVA-järjestelmän mukaisia. Erimielisissä tilanteissa toimitaan KVTES:n määräysten mukaisesti. Palkkатыöryhmään nimetään kolme Tehy:n edustajaa ja heille yksi varaedustaja, yksi JUKO:n edustaja ja hänelle varaedustaja, sekä neljä työnantajan edustajaa.

TVA-järjestelmässä on seitsemän vaativuustasoa. Uuden TVA-järjestelmän vaativuustasojen mukaiset tehtäväkohtaiset palkat ovat:

Tva-taso	Tehtäväkohtainen palkkataso
Taso 1	2400 €
Taso 2	2450 €
Taso 3	2500 €
Taso 4	2550 €
Taso 5	2650 €
Taso 6	2750 €
Taso 7	2850 €

Vaativuustasojen mukaista tehtäväkohtaista palkkatasoa korottavat yleiskorotukset ja yleiskorotusten luonteiset korotukset 1.4.2019 alkaen.

Nykyisessä palkkausjärjestelmässä tehtäväkohtaista palkkaa on maksettu osittain henkilökohtaisesta työsuorituksesta. Tämä osuus tehtäväkohtaisesta palkasta siirretään henkilökohtaiseksi lisäksi. Henkilökohtaiseen lisään siirrettävää osaa korotetaan 8 %:lla työkokemuslisän vaikutuksen kompensoimiseksi. Henkilökohtaisena lisänä on nykyisessä järjestelmässä maksettu tehtävään liittyvää lisää. Osa tehtävään liittyvistä henkilökohtaisista lisistä siirretään tehtäväkohtaiseen palkkaan. Uuden TVA-järjestelmän käyttöönotto edellyttää edellä mainittuja siirtoja palkkalajien välillä. Neuvotteluprosessin aikana on tunnistettu eri tasojen korkeimmat maksetut tehtäväkohtaiset palkat.

Kenenkään varsinainen palkka ei käyttöönotettavan TVA-järjestelmän johdosta laske.

19.03.2019

Tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointi toteutetaan KVTES:n mukaisilla järjestelyerillä. Työnantaja sitoutuu tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointiin 31.3.2023 mennessä sen hetkisen kärkipalkan tai muulle sopimukseen, lainsäädäntöön tai oikeuskäytäntöön perustuvalla harmonisointitasolle. Jos järjestelyeriä ei ole käytettävissä tai niiden määrä ei ole ollut riittävä harmonisoinnin toteuttamiseen, työnantaja rahoittaa harmonisoinnin.

## 6 § TVA-järjestelmän käyttöönoton periaatteet

Tehtävän vaativuuteen perustuva TVA-järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2019 lukien, mistä alkaen palkkaus tarkistetaan tehtävän vaativuuden edellyttämälle tasolle. Uusia tehtäväkuvauksia ja arviointeja ei tehdä käyttöönoton jälkeen ilman palkkatyöryhmän käsittelyä. Kaikkien HOI030-hinnoitteluun kuuluvien tehtävät arvioidaan uuden järjestelmän kautta. Tehtäväkuvauksissa käytetään palkkatyöryhmän määrittelemiä strukturoituja kriteerejä.

Uudet tehtävät arvioidaan 1.4.2019 alkaen uuden järjestelmän mukaisesti. Jos henkilö on aloittanut tehtävässään ennen 1.4.2019 ja tehtäväkuva ei ole arvioitu aiemmin, tehtäväkuva arvioidaan palkkatyöryhmässä. Jos palkkausperuste muuttuu, muutos tulee voimaan takautuvasti 1.4.2019 alkaen.

Neuvottelun osapuolet sitoutuvat siihen, että vanhaan TVA-järjestelmään liittyviä erimielisyyksiä, tulkintoja tai takautuvia vaatimuksia ei enää käsitellä paikallisesti.

Vaativien hoitoalan ammattitehtävien TVA-järjestelmän piiriin tulevien henkilöiden palvelussuhteen tulee olla voimassa 1.4.2019. Jos palvelussuhde on päättynyt tätä ennen, ei korotuksia tehdä. Tuntityöntekijöille ei makseta takautuvia korotuksia.

Muutos tehdään voimassa olevalle ja tuleville tallennetuille palvelujaksoille. Jos henkilö on vapautettu omasta tehtävästään, tehtävä arvioidaan ja muutos täytyy tehdä, kun henkilö palaa omaan tehtäväänsä.

Vaativien hoitoalan ammattitehtävien laillistettujen ammattihenkilöiden sisäisen keikkailun korvaus on 1.4.2019 alkaen uuden TVA-järjestelmän tason 4 mukainen.

Hoitotyön johtajia ohjeistetaan, ettei uusia tehtäväkohtaista palkkaa tai henkilökohtaista lisää koskevia palkantarkistus päätöksiä tehdä 1.3.2019 tai sen jälkeiselle ajalle.

Henkilökohtaisten lisien tarkastelu tehdään syyskuun 2019 palkkasummasta ja maksetaan takautuvasti 1.9.2019 alkaen.

## 7 5 Muuta sovittua

Hoitotyön esimiehille aloitetaan uuden TVA-järjestelmän kehittäminen vuoden 2019 aikana. Hoitotyön esimiehille tehtävästä maksettava henkilökohtainen lisä siirretään osaksi tehtäväkohtaista palkkaa 1.4.2019 alkaen.

Hoitoalan ammattitehtävien TVA-järjestelmä on ollut käytössä vuodesta 2014. Tehtävien vaativuuden arvioinnissa on todettu, että käytössä oleva arviointijärjestelmä soveltuu huonosti osastonsihteereiden tehtävien vaativuuden arviointiin, koska kriteerit painottavat välitöntä hoitotyötä.

Sovitaan, että osastonsihteereille ei tässä vaiheessa kohdenneta järjestelyerää. Osastonsihteerien tehtävien uuden TVA-järjestelmän kehittäminen aloitetaan ja mukaan otetaan sellaiset tehtävät, joissa on 50 % tai enemmän osastonsihteerien tehtäviä. Osastonsihteerit irrotetaan hoitoalan ammattitehtävien TVA-järjestelmästä.

Hoitoalan ammattitehtävien TVA-järjestelmän piirissä olevien järjestelyerä 20 075 € kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen palkkauseräkohtien korjaamiseen. Lisäksi palkkauseräkohtien korjaamiseen käytetään 2 458 € hoitotyön johto- ja esimiestehtävien laskennallista järjestelyerää. Yhteensä hoitoalan ammattitehtävien palkkauseräkohtien korjaamiseen käytetään järjestelyerää 22 533 €.

TVA-järjestelmän piirissä olevien tehtäväkohtainen palkka on tämän jälkeen tehtävän vaativuuden edellyttämällä tasolla. Neuvotteluprosessin aikana on tunnistettu eri tasojen korkeimmat maksetut tehtäväkohtaiset palkat.

Tva-taso	Tehtäväkohtainen palkkataso
Taso 1	2 175,65 €
Taso 2	2 282,16 €
Taso 3	2 283,34 €
Taso 4	2 288,64 €
Taso 5	2 375,33 €

Vaativuustasojen mukaista tehtäväkohtaista palkkatasoa korottavat yleiskorotukset ja yleiskorotusten luonteiset korotukset 1.4.2019 alkaen.

Hoitotyön johto- ja esimiestehtävien laskennallisesta järjestelyerästä käytetään 1 148 € pääluottamusmiesten ja päätoimisten luottamusmiesten takuupalkkaan. Pääluottamusmiesten takuupalkka rinnastetaan vähintään apulaisosastonhoitajan TVA-tasoon 3. Päätoimisten luottamusmiesten takuupalkka rinnastetaan vähintään apulaisosastonhoitajan TVA-tasoon 1. Tavoitteena on neuvotella mahdollisten tulevien sopimusten järjestelyerien kohdentamisesta siten, että päätoimisten luottamusmiesten takuupalkka rinnastetaan apulaisosastonhoitajan TVA-tasoon 3. Asianosaiset pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet poistuivat asian käsittelyn ajaksi.

Jakamatta jäävä järjestelyerän osuus 5 505 € kohdennetaan HOI020 TVA-järjestelmän epäkohtien korjaamiseen kevään 2019 aikana. Jos

19.03.2019

järjestelyerää ei makseta takautuvasti 1.1.2019 alkaen, myöhennetyt maksamisen johdosta järjestelyerän määrää kompensoidaan maksamalla jakamaton summa kertakorvauksena niille henkilöille, joille järjestelyerää takautuvasti kohdennetaan.

Tulosalueet tulevat saamaan ohjeen, että sopimuksen kustannusvaikutukset pitää sisällyttää käyttösuunnitelmaan.

Työnantaja käyttää HOI030 TVA-järjestelmän käyttöönottoon KVTES:n järjestelyerän 84 750 € lisäksi noin 9 000 € kuukaudessa tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.2.2019 tilanteen mukaisesti laskettuna. Työnantajan lisärahoituksen vuosikustannus sivukuluineen ja kertautuminen huomioiden on tällä perusteella laskettuna noin 169 000 €. Vuoden 2019 kokonaiskustannukset TVA-järjestelmän käyttöönotolle laskettuna on 1,75 milj. €.

Tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointi toteutetaan KVTES:n mukaisilla järjestelyerillä. Työnantaja sitoutuu tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointiin 31.3.2023 mennessä sen hetkisen kärkipalkan tai muun harmonisointitason mukaiselle tasolle. Jos järjestelyeriä ei ole käytettävissä tai niiden määrä ei ole ollut riittävät harmonisoinnin toteuttamiseen, työnantaja rahoittaa harmonisoinnin. Arvioitu harmonisointikustannus tällä hetkellä tiedossa oleviin kärkipalkkoihin olisi noin 5 milj. €. Kustannuksissa on huomioitu sivukulut ja palkkojen kertautumisen vaikutus.

Henkilökohtaisiin lisiin kohdennetaan uuden TVA-järjestelmän käyttöönoton johdosta noin 14 000 € kuukaudessa 1.9.2019 alkaen. Kohdennettava summa tarkentuu, kun laskelmat päivitetään syyskuun 2019 tilanteen mukaisesti.

## 8 § Uuden HOI030 -TVA-järjestelmän laskelmien päivittäminen ja palkkatekijöiden kohdentaminen

TVA-järjestelmän uudistamisen ja järjestelyerän kohdentamisen laskelmat tehdään 18.3.2019 mukaisilla tilastoilla, joka valmistuu 25.3.2019 (LIITE 3). Tehtäväkuvaukset, pisteet ja laskelmat ovat uuden TVA-järjestelmän mukaisia.

## 9 § Tiedottaminen

Uuden TVA-järjestelmän käyttöönotosta järjestetään tiedotustilaisuus henkilökunnalle.

## 10 § Sairaanhoidopiirin hallituksen käsittely

Neuvottelutulos viedään sairaanhoidopiirin hallituksen päätettäväksi 26.3.2019.


19.03.2019

## 11 § Neuvottelun päättäminen

Neuvottelu päättyi yksimielisenä klo 15.10.

### Vakuudeksi

  
Juha Jääskeläinen  
henkilöstöjohtaja  
puheenjohtaja

  
Annukka Kuusiniemi  
henkilöstöpäällikkö  
sihteeri

  
Outi Puoskari  
pöytäkirjan tarkastaja

  
Raili Nieminen  
pöytäkirjan tarkastaja

### Liitteet:

1. Ppt-esitys
2. KVTES 03HOI030 -palkkaryhmän arviointi- ja TVA-järjestelmän kehittäminen Pohjois-pohjanmaan sairaanhoitopiirissä loppuraportti
3. Laskelmat