

## Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus ylipitkistä työvuoroista

### Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan työvuoron pituudesta jaksotyössä KVTES 2018 - 2019 luvun III 11 § 2. mom. määräyksistä poikkeavasti.

### Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan PPSHP:n KVTES:n mukaista jaksotyöaikaan tekeviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

### Kunnallisesta yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavasti sovitut määräykset

#### 1 § Ylipitkän työvuoron pituus jaksotyössä ja enimmäismäärä

Ylipitkän työvuoron enimmäispituus voi olla yli 10, mutta enintään 13 tuntia, jolloin työvuorojen välissä olevan vuorokausilevon pituus on vähintään 11 tuntia.

Ylipitkän työvuoron pituudeksi voidaan sopia myös 13 - 15 tuntia. Yli 13, mutta korkeintaan 15 tuntia kestäviä työvuoroja voi olla 1 - 2 kolmen viikon tasoittumisjaksossa, jos se on potilaan hoidon tai yksikön toiminnan kannalta tarkoituksenmukaista ja työntekijä sitä toivoo.

#### 2 § Lepoaika

Korvaava lepoaika on annettava seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai viimeistään 14 vrk:n kuluessa. Korvaava lepoaika toteutuu, kun suunniteltu vuorokausilepoon lisätään puuttuva lepoaika tunteina. Korvaava lepoaika ei vähennä säännöllistä työaika.

#### 3 § Suostumus

Ylipitkien työvuorojen tekeminen perustuu aina työntekijän vapaaehtoisuuteen. Työntekijä voi tasoittumisjaksokohtaisesti muuttaa suostumustaan ylipitkään työvuoroon. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään kolme viikkoa ennen seuraavaan tasoittumisjakson alkua. Työntekijä ei ole velvollinen perustelemaan kieltäytymistään ylipitkistä työvuoroista.

#### 4 § Muuta sovittua

Työyksikön henkilöstömitoitus ei lähtökohtaisesti voi perustua ylipitkien työvuorojen tekemiseen.

Ylipitkien työvuorojen tekemisestä sovittaessa esimiehellä on viime kädessä oikeus ja velvollisuus ratkaista, voidaanko sopimusta soveltaa kyseisen työn-



tekijän kohdalla. Molempien osapuolten tulee ottaa huomioon työsuojelunäkökohdat.

Esimies vastaa ja päättää työvuorosuunnittelusta ja ylipitkien työvuorojen sijoittelusta.

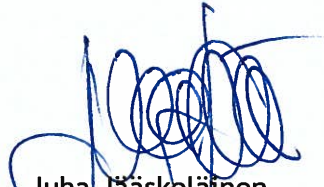
**5 §****Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen**

Sopimus on voimassa 4.2.2020 alkaen ja se on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa Kunnallisen pääsopimuksen IV luvun 13 § 3 mom. mukaisesti kolmen kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

**6 §****Seuranta**

Työsuojeluorganisaatio seuraa sopimuksen toteutumista ja vaikutuksia työntekijöiden työssä jaksamiseen ja raportoi asiasta tarvittaessa sopijaosapuolille.

Vakuudeksi



Juha Jääskeläinen  
henkilöstöjohtaja  
puheenjohtaja



Annukka Kuusiniemi  
henkilöstöpäällikkö  
sihteeri



Outi Puoskari  
Tehy



Jamina Pietikäinen  
Jyty



Pirjo Riehungangas  
SuPer



Jaana Pikkupeura  
JUKO



Raili Nieminen  
JHL