

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS HÄLYTYSRAHAN MAKSAMISESTA

1 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin palveluksessa oleviin Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja Tehy-pöytäkirjan piirin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin.

Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksamisen kriteerinä ovat hoitohenkilökunnan kohdalla tilanteet, joissa potilas-/asiakasturvallisuus on selkeästi uhattuna, eikä potilaan hoitoon muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa sisäisistä sijaisista, erilaisilla tehtävien priorisoinneilla, yhteistyöllä toisen yksikön kanssa tai rekrytointiyksiköstä sekä vastaavat tilanteet esimerkiksi välinehuollossa, laboratoriossa, röntgenissä sekä fysiatriassa.

Lähtökohtana on periaate, että vahvistettua työvuorolistaa noudatetaan ja viranhaltija/työntekijä hälytetään vapaa-ajaltaan vasta, kun muut vaihtoehdot on selvitetty. Vapaa-päiviä vaihdettaessa tulee huomioida työaikalain viikkolepoaikaa koskevat määräykset.

Yksikön esimies / yksikön toiminnasta vastaava arvioi kutsutilanteen ja kriteerien täytymisen ehdot kussakin tapauksessa erikseen sekä ilmoittaa hälytyksen yhteydessä onko työntekijä oikeutettu hälytysrahaan. Hälytysrahan maksaminen koskee myös äkillisiä varallaolomuutoksia.

Muilta osin sovelletaan KVTES:n määräyksiä.

2 § Hälytysraha

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 24 §:n asemasta noudatetaan hälytysrahan maksamisessa seuraavia määräyksiä:

1. Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 62 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 85 euron suuruinen hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työvuoroon vapaa-aikanaan.

Soveltamisohje:

Alle neljän tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, ellei toiminnan kannalta perusteltu syy tätä edellytä. Poikkeuksissa hälytysrahan maksamisesta alle neljän tunnin työvuoroissa on annettu erillinen soveltamisohje.

2. Työnantajan aloitteesta tehdystä työvuoron vaihtamisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 62 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 85 euron suuruinen hälytysraha

Soveltamisohje:

Tämä kohta koskee tilanteita, joissa viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitaan ao. päiväksi suunnitellun työvuoron vaihtamisesta toiseksi, esim. iltavuoron vaihtamisesta yövuoroksi tai sitä edeltäväksi aamuvuoroksi ja muita näihin rinnastettavia tilanteita, joissa työvuoron alkamisajankohta aikaistuu tai myöhentyy noin työvuoron pituuden verran.

3. Viranhaltijan/työntekijän joutuessa työnantajan aloitteesta tekemään toisen vähintään 4 tuntia kestävän työvuoron välittömästi edellisen työvuoron perään, aikaistamaan tai myöhentämään työvuoroa vähintään 4 tuntia, maksetaan työvuoron jatkamises-
ta/aikaistamisesta/myöhentämisestä arkena 62 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 85 eu-
ron suuruinen hälytysraha

Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksaminen koskee vain selkeästi kahden peräkkäisen työvuoron te-
kemistä.

Työvuoron tekemisen tulee perustua jälkimmäisen työvuoroon suunnitellun työnteki-
jän sairastumiseen tai muuhun äkilliseen poissaoloon tai pakottavaan potilashoidolli-
seen tilanteeseen, jossa työvuoroon suunniteltua työntekijämäärää joudutaan lisää-
mään.

Potilasturvallisuuden ja työsuojelun näkökulmasta kahden peräkkäisen työvuoron
teettämisen tulee olla poikkeuksellinen toimenpide, johon voidaan mennä vasta, kun
kaikki muut vaihtoehdot on selvitetty.

Työaikalain vuorokausilepoaika koskevat määräykset huomioiden peräkkäisten työvuoro-
jen yhteispituus voi olla enintään 15 tuntia. Ylipitkän työvuoron tekeminen (KVTES III luku
12 § 2 mom.) perustuu aina työntekijän vapaaehtoisuuteen (sovittu paikallisella sopimuk-
sella).

3 § Hälytyksestä aiheutunut häiriö

Perusteena hälytysrahan maksamiselle on aina viranhaltijalle/työntekijälle hälytyksestä ai-
heutunut häiriö. Epäselvissä tilanteissa hälytysrahan maksamisesta päättää asianomainen
esimies.

Soveltamisohje:

Hälytysrahaa ei makseta esim. tilanteessa, jossa osa-aikaiselle viranhaltijalle/työn-
tekijälle työnantaja on velvollinen työsopimuslain mukaan tarjoamaan lisätyötä hänen
suunniteltuna vapaapäivänään.

Työnantajan harkinnanvaraisesti myöntämän osa-aikaista työtä tekevän viranhalti-
jan/työntekijän osalta ylimääräisen työvuoron tai kahden peräkkäisen työvuoron teet-
tämistä ei tulisi tehdä.

Tilanteessa, jos viranhaltija/työntekijä on hälytetty työvuoroon ja hän joutuu tekemään
välittömästi toisen peräkkäisen työvuoron, maksetaan vain yksi hälytysraha.

Mikäli työvuorolista on suunniteltu virheellisesti, työvuoroluettelon muuttamiseen on
pyrittävä hankkimaan työntekijän suostumus. Mikäli muutoksesta ei päästä yksimieli-
syyteen, tehdään ainoastaan yksikön toiminnan kannalta välttämättömät muutokset
työvuoroluetteloon. Muutoksesta ja sen perusteista on joka tapauksessa ilmoitettava
mahdollisimman pian sille jota muutos koskee. Hälytysrahaa ei makseta virheellisesti
suunnitellun työvuorolistan muuttamisesta.

Hälytysraha maksetaan vain toteutuneista ylimääräisistä työvuoroista tai työvuoron-
muutoksista.

4 § Korotettu hälytysraha

Kesäkaudella sekä määrätyt arkipyhät sisältävillä 3-viikkoisjaksoilla hälytysraha on arkena 96 euroa, viikonloppuna ja arkipyhinä 136 euroa.

Soveltamisohje:

Kesäkaudella tarkoitetaan ajanjaksoa juhannuksen sisältävän 3-viikkoisjakson alusta elokuun viimeksi alkavan jakson loppuun saakka.

Korotettuun hälytysrahaan oikeuttavat ne arkipyhäjaksot, joihin sisältyy joulu, uusi-vuosi ja pääsiäinen.

Ensimmäiseksi viikonloppuvuoroksi luetaan perjantain iltavuoro ja viimeiseksi maanantaiaamuun päättyvä yövuoro.

Ensimmäiseksi arkipyhävuoroksi katsotaan arkipyhää tai aattopäivää (joulu- ja juhannusaatto) välittömästi edeltävän päivän iltavuoro.

5 § Voimassaolo ja irtisanominen

Tätä sopimusta sovelletaan 1.2.2014 alkaen. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanotavissa 13.1.1993 allekirjoitetun kunnallisen pääsopimuksen mukaisesti.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä



Sairaanhoitopiirin johtaja Hannu Leskinen



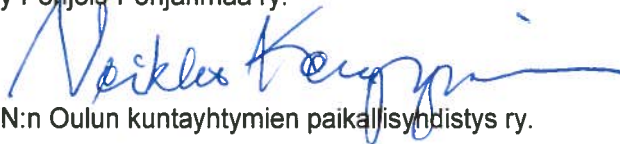
Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen



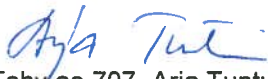
Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto
Jyty Pohjois-Pohjanmaa ry.



PPSHP JHL Ry



KTN:n Oulun kuntayhtymien paikallisyhdistys ry.



Tehy ao 707, Arja Tunturi



Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ ry.

SuPer OYS ao ry 209 ja SuPer Oulaisten seudun ao ry 207; Pirjo Riehungangas