

4.2.2020

Paikallisneuvottelu ylipitkistä työvuoroista

Aika ja paikka 4.2.2020 klo 7.30 - 8.00, neuvotteluhuone Sääksi

Osanottajat Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja, pj.
Juha Honkakoski, plm., Tehy
Tatu Tiala, Tehy
Merja Lausmaa, Tehy
Anneli Näppä, vplm., Tehy
Jamina Pietikäinen, plm. Jyty
Pirjo Riehungangas, plm., SuPer
Jaana Pikkupeura, plm., JUKO
Annukka Kuusiniemi, henkilöstöpäällikkö, siht.

1 § Neuvottelupyyntö

Työnantaja ja työntekijäjärjestöjen edustajat ovat sopineet kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukaisista paikallisneuvotteluista paikallisesta, ylipitkiä työvuoroja koskevasta työ- ja virkaehtosopimuksesta.

2 § Pöytäkirjan tarkastus

Outi Puoskari Tehy:n edustajana ja muiden järjestöjen pääluottamusmiehet allekirjoittavat pöytäkirjan.

3 § Ylipitkiä työvuoroja koskeva paikallinen työ- ja virkaehtosopimus

Ylipitkiä työvuoroja koskeva paikallinen työ- ja virkaehtosopimus on ollut voimassa 4.11.2013 alkaen. Sopimuksella on sovittu KVTES:sta poikkeavasti työvuorojen pituudesta. Työaikalain 1.1.2020 voimaan tullut muutos edellyttää paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen muuttamista.

4 § Sovitut asiat

Työvuoron enimmäispituus voi olla yli 10, mutta enintään 13 tuntia, jolloin työvuorojen välissä olevan vuorokausilevon pituus on vähintään 11 tuntia.

Työvuoron pituudeksi voidaan sopia myös 13 - 15 tuntia. Yli 13, mutta korkeintaan 15 tuntia kestäviä työvuoroja voi olla 1 - 2 kolmen viikon tasoittumisjaksossa, jos se on potilaan hoidon tai yksikön toiminnan kannalta tarkoituksenmukaista ja työntekijä sitä toivoo.

Korvaava lepoaika on annettava seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai viimeistään 14 vrk:n kuluessa. Korvaava lepoaika toteutuu, kun suunniteltuun vuorokausilepoon lisätään puuttuva lepoaika tunteina. Korvaava lepoaika ei vähennä säännöllistä työaikaa.



4.2.2020

Suostumus

Ylipitkien työvuorojen tekeminen perustuu aina työntekijän vapaaehtoisuuteen. Työntekijä voi tasoittumisjaksokohtaisesti muuttaa suostumustaan ylipitkään työvuoroon. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään kolme viikkoa ennen seuraavaan tasoittumisjakson alkua. Työntekijä ei ole velvollinen perustelevan kieltäytymistään ylipitkistä työvuoroista.

Muuta sovittua

Työyksikön henkilöstömitoitus ei lähtökohtaisesti voi perustua ylipitkien työvuorojen tekemiseen.


Ylipitkien työvuorojen tekemisestä sovittaessa esimiehellä on viime kädessä oikeus ja velvollisuus ratkaista, voidaanko sopimusta soveltaa kyseisen työntekijän kohdalla. Molempien osapuolten tulee ottaa huomioon työsuojelunäkökohdat.

Esimies vastaa ja päättää työvuorosuunnittelusta ja ylipitkien työvuorojen sijoittelusta.


5 § Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päättyivät yksimielisinä klo 8.00.

Vakuudeksi




Juhana Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja
puheenjohtaja



Annukka Kuusiniemi
henkilöstöpäällikkö
sihteeri



Outi Puoskari
Tehy



Jamina Pietikäinen
Jyty



Pirjo Riehungangas
SuPer



Jaana Pikkupeura
JUKO

Liite: Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus ylipitkistä työvuoroista