

Paikallinen virka- ja työehtosopimus hälytysrahan maksamisesta

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan toisin Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 22 §:n määräyksistä hälytysrahan maksamisesta.

Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) palveluksessa oleviin Sote-sopimuksen piirissä oleviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin, joihin ei sovelleta erillistä hälytysrahasopimusta.

Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksamisen kriteerinä ovat sellaiset tilanteet, joissa potilas-/asiakasturvallisuus on selkeästi uhattuna, eikä potilaan hoitoon muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa sisäisin järjestelyin tai toimintaa priorisoimalla. Hälytysrahaa voidaan maksaa edellä mainituissa tilanteissa myös välittömästi potilaan hoitoon liittyvissä tukipalveluissa toimiville, jos potilaan hoitoa ei voida muutoin toteuttaa.

Lähtökohtana on periaate, että vahvistettua työvuoroluetteloa noudatetaan ja viranhaltija/työntekijä hälytetään vapaa-ajaltaan, kun muut vaihtoehdot on selvitetty. Vapaapäiviä vaihdettaessa tulee huomioida työaikalain viikkolepoaikaa koskevat määräykset.

Yksikön esihenkilö / yksikön toiminnasta vastaava henkilö arvioi tilanteen ja kriteerien täytymisen ehdot kussakin tapauksessa erikseen. Tilanteessa, jossa oman yksikön henkilöstöä ei enää ole saatavissa ylimääräiseen työvuoroon, voidaan myös toisen yksikön henkilöstöön kuuluvalle maksaa hälytysraha työvuorosta, mikäli sovitut ehdot muuten täyttyvät. Hälytysrahan maksaminen koskee myös äkillisiä varallaolomuutoksia. Hälytysrahakriteerien täytyminen tulee todeta ennen kuin henkilön kanssa sovitaan työvuoromuutoksesta. Muilta osin sovelletaan virka- ja työehtosopimusten määräyksiä.

Hälytysraha

Työhön saapumisesta, aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 90 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 130 euron suuruinen hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä hälytetään työnantajan toimesta työvuoroon vapaa-aikanaan.

Soveltamisohje:

Alle neljän tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, ellei toiminnan kannalta perusteltu syy tätä edellytä.

Työnantajan aloitteesta tehdystä työvuoron vaihtamisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 90 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 130 euron suuruinen hälytysraha

Soveltamisohje:

Ohje koskee tilanteita, joissa viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitaan suunnitellun työvuoron vaihtamisesta toiseksi, esim. iltavuoron vaihtamisesta yövuoroksi tai sitä edeltäväksi aamuvuoroksi ja muita näihin rinnastettavia tilanteita, joissa työvuoron alkamisajankohta aikaistuu tai myöhentyy noin työvuoron pituuden verran.

Viranhaltijan/työntekijän joutuessa työnantajan aloitteesta tekemään toisen, vähintään neljä tuntia kestävä työvuoron välittömästi edellisen työvuoron perään, aikaistamaan tai myöhentämään työvuoroa vähintään neljä tuntia, maksetaan työvuoron jatkamisesta, aikaistamisesta tai myöhentämisestä arkena 90 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 130 euron suuruinen hälytysraha

Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksaminen koskee vain selkeästi kahden peräkkäisen työvuoron tekemistä. Työvuoron tekemisen tulee perustua jälkimmäisen työvuoron suunnitellun työntekijän sairastumiseen tai muuhun äkilliseen poissaoloon tai pakottavaan potilashoidolliseen tilanteeseen, jossa työvuoroon suunniteltua työntekijämäärää joudutaan lisäämään. Potilasturvallisuuden ja työsuojelun näkökulmasta kahden peräkkäisen työvuoron teettämisen tulee olla poikkeuksellinen toimenpide, johon voidaan mennä vasta, kun kaikki muut vaihtoehdot on selvitetty.

Työaikalain vuorokausilepoaika koskevat määräykset huomioiden peräkkäisten työvuorojen yhteispituus voi olla enintään 15 tuntia.

Perusteena hälytysrahan maksamiselle on aina viranhaltijalle/työntekijälle hälytyksestä aiheutunut häiriö. Epäselvissä tilanteissa hälytysrahan maksamisesta päättää asianomainen esihenkilö.

Soveltamisohje:

Hälytysrahaa ei makseta esim. tilanteessa, jossa osa-aikaiselle viranhaltijalle/työntekijälle työnantaja on velvollinen työsopimuslain mukaan tarjoamaan lisätöitä hänen suunniteltuna vapaapäivänään.

Työnantajan harkinnanvaraisesti myöntämän osa-aikaista työtä tekevän viranhaltijan/työntekijän osalta ylimääräisen työvuoron tai kahden peräkkäisen työvuoron teettämistä ei tulisi tehdä.

Tilanteessa, jos viranhaltija/työntekijä on hälytetty työvuoroon ja hänen kanssaan sovitaan toisen, tätä seuraavan peräkkäisen työvuoron tekemisestä, maksetaan kaksi hälytysrahaa.

Mikäli työvuoroluettelo on suunniteltu virheellisesti, työvuoroluettelon korjaamiseen on pyrittävä hankkimaan työntekijän suostumus. Mikäli muutoksesta ei päästä yksimielisyyteen, tehdään ainoastaan yksikön toiminnan kannalta välttämättömät muutokset työvuoroluetteloon. Muutoksesta ja sen perusteista on aina ilmoitettava mahdollisimman pian, jota muutos koskee. Hälytysrahaa ei makseta virheellisesti suunnitellun työvuoroluettelon muuttamisesta.

Hälytysraha maksetaan vain toteutuneista ylimääräisistä työvuoroista tai työvuoronmuutoksista. Jos sovittua hälytysrahavuoroa ei ole tarpeen tehdä työnantajasta tai työyksikön muuttuneesta tilanteesta johtuvasta syystä, voidaan henkilön kanssa sopia työvuoron perumisesta. Näissä tilanteissa hälytysraha kuitenkin maksetaan.

Korotettu hälytysraha

Kesäkaudella sekä määrätty arkipyhät sisältävillä kolmiviikkoisjaksoilla hälytysraha on arkena 110 euroa, viikonloppuna ja arkipyhinä 160 euroa.

Soveltamisohje:

Kesäkaudella tarkoitetaan ajanjaksoa juhannuksen sisältävän kolmiviikkoisjakson alusta viimeisen elokuun aikana päättyvän työaikajakson loppuun saakka. Korotettuun hälytysrahaan oikeuttavat ne arkipyhäjaksot, joihin sisältyy jouluku, uusivuosi ja pääsiäinen.

Ensimmäiseksi viikonloppuvuoroksi luetaan perjantain iltavuoro ja viimeiseksi maanantaiaamuun päättyvä yövuoro. Ensimmäiseksi arkipyhävuoroksi katsotaan arkipyhää tai aattopäivää (jouluku- ja juhannusaatto) välittömästi edeltävän päivän iltavuoro.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa 30.1.2023 alkaen toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisessa pääsopimuksessa sovitulla tavalla kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Päiväys ja allekirjoitukset

17.1.2023

Ilkka Luoma
hyvinvointialuejohtaja

Juha Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja

Raili Nieminen
JHL

Jamina Pietikäinen
Jyty

Pertti Henttu
JUKO

Mervi Lesonen
Super

Outi Puoskari
Tehy

Petri Rautio
Spal